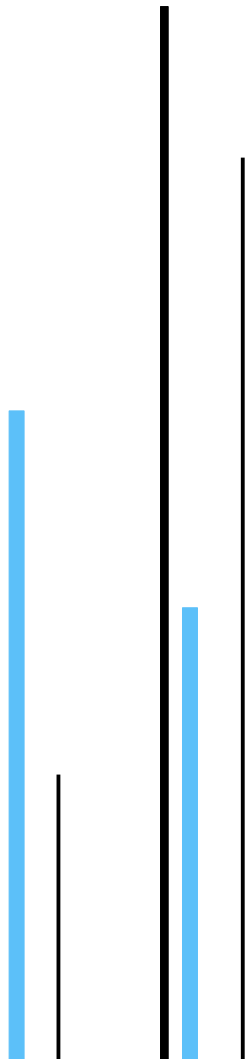




Factsheet dossier DTP

Arbeitsperspectief voor het dossier DTP



Factsheet dossier DTP

Arbeidsperspectief voor het dossier DTP

Uitgevoerd in opdracht van SBB

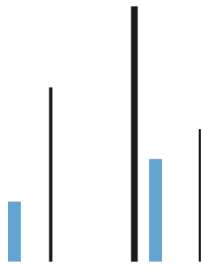
Mark Grotenhuis

10-4-2020 | r2020_0048MA | OEA-19282

ABF Research | Verwersdijk 8 | 2611 NH | Delft | 015 - 27 99 300

Copyright ABF Research 2020

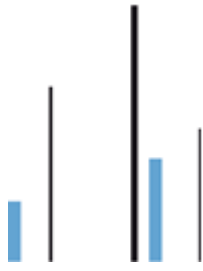
De informatie in dit rapport is met de grootste zorg samengesteld. ABF Research aanvaardt geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten, onnauwkeurigheden of onvolledigheden. Het gebruik van (onderdelen van) dit rapport is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld.



Inhoudsopgave

1	Inleiding	1
2	Dossier DTP	3
2.1	Aantallen studenten en gediplomeerden	3
2.2	Loopbaan gediplomeerden	6
2.3	Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden	9
3	Opleiding Allround DTP'er	21
3.1	Aantallen studenten en gediplomeerden	21
3.2	Loopbaan gediplomeerden	24
3.3	Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden	26
4	Opleiding Medewerker DTP	37
4.1	Aantallen studenten en gediplomeerden	37
4.2	Loopbaan gediplomeerden	40
4.3	Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden	42
	Bijlage 1: Aanvullende tabellen	53
	Bijlage 2: CBS microbestanden	57

1



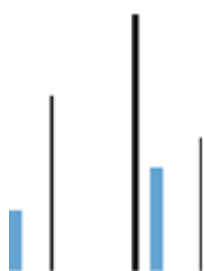
Inleiding

Dit rapport bevat drie factsheets uit het kwalificatiedossier DTP (23092). Ten eerste bevat het rapport een factsheet over het totaal van de opleidingen die vallen onder het kwalificatiedossier DTP. Onder dit kwalificatiedossier vallen de opleidingen Allround DTP'er en Medewerker DTP. De opleidingen worden (voornamelijk) aangeboden via de beroepsopleidende leerweg op mbo niveau 2 of 3. ABF Research heeft deze factsheets in opdracht van SBB gemaakt in het kader van het onderzoek naar de macrodoelmatigheid van een selectie van mbo-opleidingen.

Als bron is gebruik gemaakt van de microbestanden van het CBS. De microbestanden van het CBS zijn een verzameling van geanonimiseerde bestanden op bedrijfs- en persoonsniveau, afkomstig van onder meer de Basisregistratie Personen, de Belastingdienst, de KvK, DUO en het UWV. Met deze bestanden is voor een individuele gediplomeerde zijn of haar opleidings- en arbeidsmarkthistorie in kaart te brengen. Binnen de microbestanden is het tevens mogelijk om op basis van crebo-codes per opleiding studenten en gediplomeerden te selecteren. Alle cijfers, tabellen en figuren zijn gebaseerd op de microbestanden van het CBS. Bij iedere tabel of figuur hoort derhalve de bronvermelding 'CBS, bewerkt door ABF Research'.

Vanaf hoofdstuk 2 bevat elk hoofdstuk een factsheet. In paragraaf 1 van elk hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de aantallen studenten en gediplomeerden door de jaren heen. In paragraaf 2 wordt per cohort van gediplomeerden van de afgelopen 8 jaar informatie geven over de loopbaan van de gediplomeerden. In paragraaf 3 wordt gekeken naar diverse arbeidsmark- en opleidingsstatistieken van gediplomeerden.

In het eerste factsheet (hoofdstuk 2, dossier DTP) worden alle definities uitgebreid toegelicht. In de daaropvolgende hoofdstukken worden dezelfde definities gehanteerd.



Dossier DTP

2.1 Aantallen studenten en gediplomeerden

Tabel 2.1 toont de ontwikkeling van de aantallen studenten en gediplomeerden in de loop der jaren. Bij studenten worden alle studenten meegeteld die zijn ingeschreven op 1 oktober van het betreffende opleidingsjaar, die bekostigd onderwijs volgen (geen extraneï) en waarvan de betreffende opleiding de hoofdschrijving is. Bij gediplomeerden worden alle personen meegeteld die in een bepaald opleidingsjaar een diploma aan de betreffende opleiding hebben behaald.

Tabel 2.1: Aantallen studenten en gediplomeerden opleidingen DTP

Opleidingsjaar	Studenten	Gediplomeerden
2009/2010	1.280	430
2010/2011	1.320	410
2011/2012	1.465	400
2012/2013	1.480	590
2013/2014	1.445	590
2014/2015	1.315	510
2015/2016	1.320	520
2016/2017	1.345	470
2017/2018	1.370	445
2018/2019*	1.440	

* voorlopige cijfers

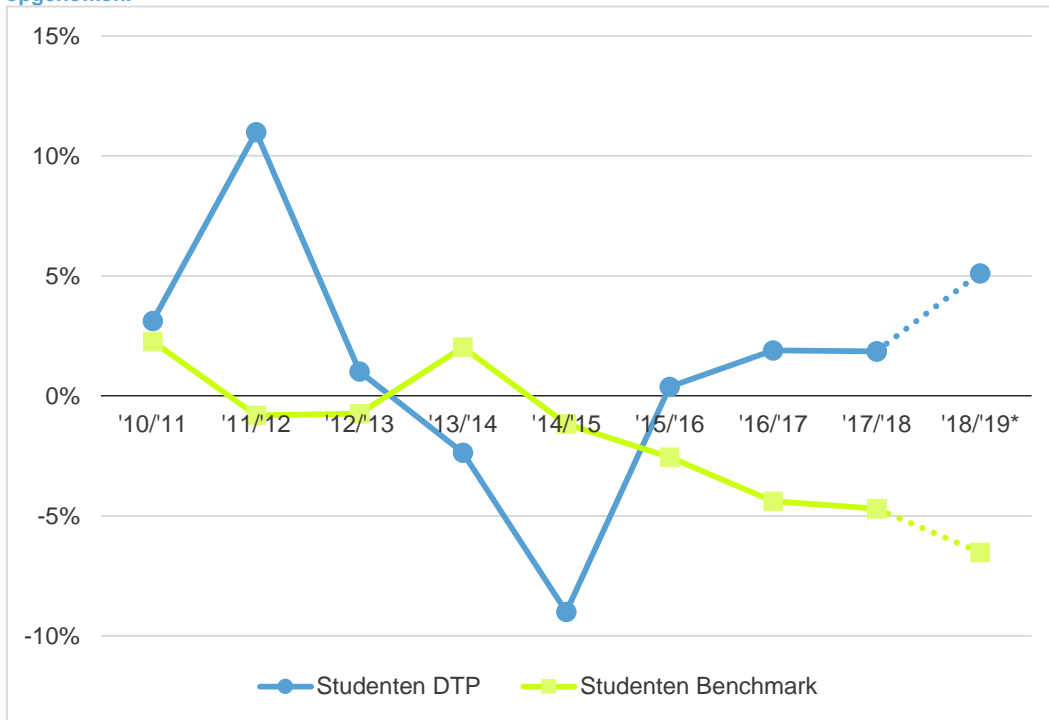
Het aantal studenten aan de opleidingen in het dossier DTP is gestegen van 1.280 in het opleidingsjaar 2009/2010 naar 1.370 in het opleidingsjaar 2017/2018. Het aantal studenten in het opleidingsjaar 2018/2019 ligt op 1.440. Dit betreft een voorlopig aantal dat nog kan stijgen. In dezelfde periode is het aantal gediplomeerden toegenomen van 430 (2009/2010) naar 445 (2017/2018). Dit is een stijging van 3 procent.

Bovenstaande gegevens zijn de meest recente gegevens volgens de microbestanden van het CBS. DUO registraties kunnen van een recentere jaargang zijn vanwege benodigde verwerkingstijd bij het CBS. Daarentegen maken de microbestanden het mogelijk om de arbeidsmarktpositie van gediplomeerden in kaart te brengen, wat op basis van de DUO registraties niet mogelijk is. In de DUO cijfers kunnen op details ook andere definities van inschrijvingen gelden dan in de microbestanden.

Volgens de DUO-data is het aantal studenten in het schooljaar 2019/2020 met 19 procent gedaald. Bij het aantal gediplomeerden uit het schooljaar 2018/2019 was sprake van een toename van 5 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal studenten en het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 2.1 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen van alle mbo'ers die een opleiding volgen van niveau 2 of 3 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 2.1: Ontwikkeling aantal studenten opleidingen DTP, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

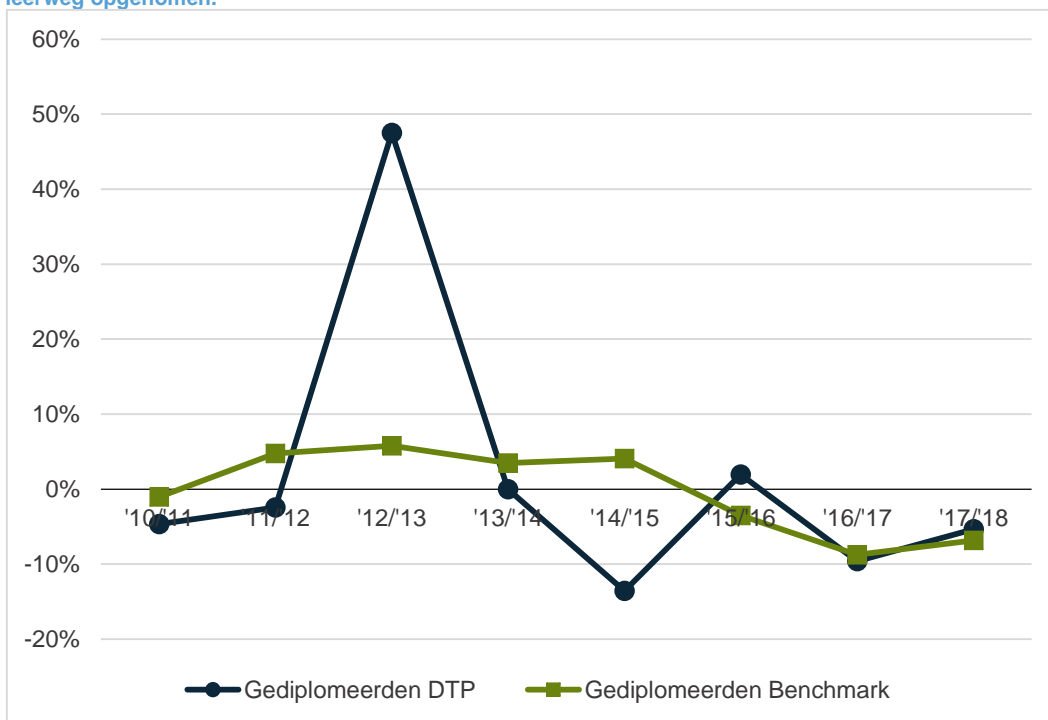


* voorlopige cijfers

Zoals aangegeven is het aantal studenten van de opleidingen in het dossier DTP in het studiejaar 2019/2020 volgens de DUO-cijfers met 19 procent gedaald. Voor de benchmark is dit een stijging van 6 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 2.2 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen met alle mbo'ers die een diploma gehaald hebben aan een opleiding van niveau 2 of 3 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 2.2: Ontwikkeling aantal gediplomeerden opleidingen DTP, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen.



Bij het aantal gediplomeerden aan de opleidingen in het dossier DTP is volgens DUO in 2018/2019 sprake van een toename met 5 procent. Voor de benchmark is het aantal gestegen met 5 procent.

2.2 Loopbaan gediplomeerden

Voor het in beeld brengen van de loopbaan van gediplomeerden wordt voor elk cohort van geslaagden de positie een half tot vijfenhalf jaar na slagen gevolgd. Uiteraard voor zover de beschikbare registraties dit mogelijk maken. Onderscheid wordt gemaakt tussen gediplomeerden die een vervolgopleiding volgen, werken (12 uur of meer per week) of geen van beide. Indien een persoon een vervolgopleiding volgt én werkt, wordt deze alleen meegeteld in de categorie vervolgopleiding. Het resultaat voor de opleidingen in het dossier DTP staat in tabel 2.2.

Met betrekking tot tabel 2.2 (en andere afbeeldingen in deze rapportage) zijn de volgende definities aangehouden:

- Regels waarin achter het schooljaar een * staat, bevatten voorlopige cijfers, omdat cijfers over zelfstandigen per 31-12-2018 nog niet definitief zijn.
- Personen die een voltijds vervolgopleiding volgen worden in de kolom 'volgt opleiding' meegeteld, ook wanneer zij daarnaast betaald werk verrichten.
- Personen die een deeltijdopleiding (hoger onderwijs) volgen, worden niet meegenomen in de categorie 'volgt opleiding'. Personen die een bbl- of duale opleiding volgen worden wél meegeteld.
- De 12-uursgrens bij werk geldt voor zowel werkenden in loondienst als voor werkenden die als zelfstandigen betaalde arbeid verrichten.
- Bij het bepalen van het aandeel dat werkt (voor 12 uur of meer per week), worden personen die een voltijd (vervolg)opleiding volgen niet meegeteld.
- Op het moment dat iemand een vervolgopleiding volgt (peildatum 1 oktober), telt hij of zij niet mee bij het bepalen van het aandeel werkenden. Als deze persoon vervolgens stopt (met of zonder diploma) met deze vervolgopleiding, telt hij of zij wel mee bij het bepalen van het aandeel werkenden. Indien de vervolgopleiding met een diploma wordt afgerond en er wordt niet nog een vervolgopleiding aan vastgeplakt, telt de persoon mee bij beide opleidingen voor het bepalen van het aandeel werkenden na x jaar.

Gediplomeerden waarover in een later stadium informatie ontbreekt, bijvoorbeeld door emigratie, overlijden of overige omstandigheden, kunnen bij het bepalen van de arbeidsmarktpositie niet in beeld worden gebracht. Hierdoor kan de omvang van een opleidingscohort over de tijd afnemen. Dit aandeel ligt voor deze opleidingen in het dossier voor de meeste jaren tussen de 1 en 2 procent.

Tabel 2.2: Positie van gediplomeerden per opleidingsjaar, een half tot vijf en half jaar na slagen; opleidingen DTP

Schooljaar van diplomering	Jaar na slagen	Gediplomeerden	Vervolgopleiding	Werkt (min. 12u)	Geen werk of vervolgopleiding	Niet teruggevonden in data	Aandeel dat werkt (min. 12u)**
2009/2010	0,5	430	265	105	60	***	64%
2009/2010	1,5	430	225	130	75	***	64%
2009/2010	2,5	430	170	160	100	***	62%
2009/2010	3,5	430	135	195	95	***	68%
2009/2010	4,5	430	100	230	90	10	71%
2009/2010	5,5	430	80	265	75	10	78%
2010/2011	0,5	410	220	125	60	***	67%
2010/2011	1,5	410	205	145	60	***	71%
2010/2011	2,5	410	160	175	70	***	71%
2010/2011	3,5	410	135	190	80	***	70%
2010/2011	4,5	410	90	240	75	***	76%
2010/2011	5,5	410	80	240	85	***	74%
2011/2012	0,5	400	225	100	75	***	57%
2011/2012	1,5	400	200	110	90	***	56%
2011/2012	2,5	400	165	140	90	***	60%
2011/2012	3,5	400	120	185	90	***	68%
2011/2012	4,5	400	80	220	90	10	71%
2011/2012	5,5	400	60	245	85	10	75%
2012/2013	0,5	590	365	120	100	***	55%
2012/2013	1,5	590	320	160	105	***	60%
2012/2013	2,5	590	220	235	125	10	66%
2012/2013	3,5	590	160	305	110	15	73%
2012/2013	4,5	590	115	345	115	15	75%
2012/2013*	5,5	590	90	370	115	15	76%
2013/2014	0,5	590	345	125	115	***	52%
2013/2014	1,5	590	295	170	120	***	59%
2013/2014	2,5	590	225	240	120	***	67%
2013/2014	3,5	590	175	295	110	10	72%
2013/2014*	4,5	590	120	345	115	10	75%
2014/2015	0,5	510	315	100	90	***	53%
2014/2015	1,5	510	275	150	80	***	66%
2014/2015	2,5	510	225	205	75	***	73%
2014/2015*	3,5	510	170	240	90	10	73%
2015/2016	0,5	520	315	120	85	***	59%
2015/2016	1,5	520	275	170	70	***	70%
2015/2016*	2,5	520	220	225	75	***	75%
2016/2017	0,5	470	280	120	65	***	65%
2016/2017*	1,5	470	245	165	55	***	75%
2017/2018*	0,5	445	260	120	60	***	67%

* voorlopige cijfers

** Het aandeel dat werkt is berekend als het aantal dat 12 uur of meer per week werkt (5^e kolom), gedeeld door het aantal dat 12 uur of meer per week werkt of geen werk of vervolgopleiding heeft (5^e plus 6^e kolom).

*** Aantal kan niet getoond worden i.v.m. privacyrichtlijnen of onvoldoende waarnemingen.

Op basis van de resultaten in tabel 2.2 toont tabel 2.3 het aandeel gediplomeerden dat 12 uur of meer per week werkt en geen vervolgopleiding volgt voor diverse opleidingsjaren en peildata. Omdat de resultaten voor 31-12-2018 als voorlopig moeten worden beschouwd geldt dit in tabel 2.3 voor de combinaties opleidingsjaar 2016/2017 en anderhalf jaar na slagen, opleidingsjaar 2015/2016 en tweeënhalf jaar na slagen, etc. Met een groene kleur wordt aangegeven dat het aandeel gediplomeerden dat 12 uur of meer per week werkt, op minimaal 70 procent ligt.

Tabel 2.3: Aandeel gediplomeerden dat geen vervolgopleiding volgt en 12 uur of meer per week werkt per opleidingsjaar, een half tot vijfënhalf jaar na slagen; opleidingen DTP. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen

Opleidingsjaar	DTP					Benchmark				
	Jaar na slagen					Jaar na slagen				
	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5
2009/2010	64%	62%	68%	71%	78%	73%	71%	70%	72%	75%
2010/2011	71%	71%	70%	76%	74%	68%	68%	70%	74%	77%
2011/2012	56%	60%	68%	71%	75%	67%	69%	74%	77%	80%
2012/2013	60%	66%	73%	75%	76%	68%	73%	77%	80%	82%
2013/2014	59%	67%	72%	75%		71%	76%	79%	82%	
2014/2015	66%	73%	73%			75%	80%	82%		
2015/2016	70%	75%				79%	81%			
2016/2017	75%					81%				

2.3 Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden

Vanwege de grote hoeveelheid informatie worden de tabellen vanaf nu anders weergegeven. Enerzijds wordt de stand van zaken anderhalf jaar na slagen voor diverse opleidingscohorten in beeld gebracht en anderzijds voor meerdere peildata na slagen waarvoor opleidingscohorten zijn samengevoegd.

2.3.1 Type aanstelling

Om de arbeidsmarktstatistieken van gediplomeerden zonder vervolgopleiding zichtbaar te maken worden voor elke werkende het aantal werkrelaties en de type aanstelling bepaald. Het totaal over alle werkrelaties dient 12 uur of meer per week te bedragen. Personen die in totaal minder dan 12 uur per week betaald werk verrichten of van wie de werksituatie onbekend is (bijvoorbeeld door migratie) zijn in de onderliggende berekeningen niet meegenomen.

Tabel 2.4 laat de verdeling van gediplomeerden (zonder vervolgopleiding) over de verschillende typen aanstelling zien, anderhalf jaar na slagen. Personen kunnen als werknemer én als zelfstandige betaald werk verrichten voor in totaal 12 uur per week of meer. Deze personen worden als werknemer én als zelfstandigen geteld, terwijl de kolom Totaal betrekking heeft op unieke personen. Hierdoor en door afronding hoeven de percentages in de eerste twee kolommen niet per se op te tellen tot het totaal. Aan de hand van de verdere verdeling in tabel 2.5 wordt duidelijk gemaakt welk aandeel van de gediplomeerden betaald werk als werknemer én als zelfstandige verricht. In deze tabellen worden onder werknemers tevens personen verstaan die een aanstelling hebben als directeur-grotoaandeelhouder, stagiair, wsw'er, uitzendkracht of oproepkracht.

Tabel 2.4: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen DTP

Schooljaar van diplomering	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
2009/2010	62%	2%	64%
2010/2011	70%	1%	71%
2011/2012	54%	3%	56%
2012/2013	58%	3%	60%
2013/2014	58%	1%	59%
2014/2015	61%	4%	66%
2015/2016	68%	2%	70%
2016/2017*	75%	0%	75%

* voorlopige cijfers

Tabel 2.5: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen DTP

Schooljaar van diplomering	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
2009/2010	58%	4%	2%	0%	0%
2010/2011	62%	7%	1%	1%	1%
2011/2012	49%	5%	2%	1%	1%
2012/2013	52%	6%	3%	0%	0%
2013/2014	53%	5%	1%	0%	0%
2014/2015	55%	7%	4%	0%	0%
2015/2016	64%	5%	2%	0%	0%
2016/2017*	69%	5%	0%	0%	0%

* voorlopige cijfers

Tabel 2.6 en tabel 2.7 tonen de verdeling over dezelfde categorieën, maar dan op verschillende peildata waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

Tabel 2.6: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen DTP

Aantal jaar na slagen	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
0,5	59%	1%	60%
1,5	63%	2%	65%
2,5	64%	4%	68%
3,5	67%	4%	71%
4,5	71%	4%	74%
5,5	71%	5%	76%

Tabel 2.7: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen DTP

Aantal jaar na slagen	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
0,5	51%	7%	1%	0%	0%
1,5	57%	5%	2%	0%	0%
2,5	59%	6%	3%	0%	0%
3,5	61%	6%	4%	0%	1%
4,5	64%	6%	3%	0%	1%
5,5	66%	5%	4%	0%	1%

2.3.2 Bepalen hoofdbaan

Alle statistieken die vanaf nu baankenmerken beschrijven, gaan over de hoofddienstbetrekking van de persoon. Indien een persoon meerdere banen heeft, of zowel werknemer als zelfstandige is, wordt de dienstbetrekking met de grootste deeltijdfactor gekozen. Dit is de hoofdbaan. Tabel 2.8 en tabel 2.9 laten zien dat bijna alle gediplomeerden zonder vervolgopleiding die 12 uur of meer per week werken dit doen in hun hoofdbaan.

In tabel 2.8 worden de cohorten gepresenteerd die anderhalf jaar na slagen zijn onderzocht. Van hen is in beeld gebracht hoeveel gediplomeerden er in dat jaar waren, hoeveel er 12 uur of meer per week werken en hoeveel er een hoofdbaan van minimaal 12 uur hebben. Gediplomeerden die een vervolgopleiding volgen zijn hier niet meegenomen. Zij worden, net als het aantal dat geen werk of vervolgopleiding heeft en het aantal dat niet kon worden teruggevonden in de data, getoond in tabel 2.2.

Tabel 2.8: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen DTP

Schooljaar van diplomering	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaan (min. 12u)	Aandeel hoofdbaan
2009/2010	430	130	130	100%
2010/2011	410	145	140	97%
2011/2012	400	110	110	100%
2012/2013	590	160	160	100%
2013/2014	590	170	165	97%
2014/2015	510	150	150	100%
2015/2016	520	170	165	97%
2016/2017*	470	165	165	100%

In paragraaf 2.2 hebben we gezien dat van de 520 gediplomeerden uit het opleidingsjaar 2015/2016, er anderhalf jaar na slagen 515 werden teruggevonden in de data. Van deze groep volgden 275 personen een vervolgopleiding. In paragraaf 2.2 hebben we ook kunnen zien dat van dezelfde groep gediplomeerden 170 personen anderhalf jaar na slagen 12 uur of meer per week werkten en geen vervolgopleiding volgden. Van hen werkt veruit het grootste gedeelte, namelijk 165 personen bij zijn of haar hoofdbaan 12 uur per week of meer. Dit is de groep die in paragraaf 2.3.3 en paragraaf 2.3.4 in beeld gebracht gaat worden. Conform de definitie van SBB bekijken we van de groep die een vervolgopleiding volgt alleen de eigenschappen van de vervolgopleiding (paragraaf 2.3.5).

Tabel 2.9 toont dezelfde informatie als tabel 2.8, maar dan voor de periode van een half jaar na slagen tot vijfenhalf jaar na slagen, geaggregeerd over de verschillende cohorten.

Tabel 2.9: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen DTP

Aantal jaar na slagen	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaan (min. 12u)	Aandeel hoofdbaan
0,5	4.365	1.035	1.025	99%
1,5	3.920	1.200	1.185	99%
2,5	3.450	1.380	1.370	99%
3,5	2.930	1.410	1.410	100%
4,5	2.420	1.380	1.380	100%
5,5	1.830	1.120	1.120	100%

2.3.3 Inkomen en duur werkweek

Alle inkomensdata in deze paragraaf zijn gebaseerd op geïndexeerde inkomens voor het jaar 2018, aangezien de meest recente inkomensdata afkomstig zijn van 31-12-2018.

Gemiddeld bruto inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek

Tabel 2.10 laat voor de verschillende opleidingsjaren het gemiddelde bruto inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zien anderhalf jaar na slagen. Het inkomen is omgerekend naar het inkomen op basis van een fulltime dienstverband. Fulltime is in dit verband 38 uur, ongeacht de sector.

Tabel 2.10: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen DTP. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

Schooljaar van diplomering	Gemiddeld bruto inkomen per fte DTP	Gemiddelde duur werkweek**	Gemiddeld bruto inkomen per fte Benchmark	Gemiddelde duur werkweek**
2009/2010	€ 18.300	31,6	€ 19.100	29,6
2010/2011	€ 18.300	31,6	€ 19.100	28,7
2011/2012	€ 17.700	30,6	€ 18.700	28,4
2012/2013	€ 17.700	29,8	€ 18.700	28,2
2013/2014	€ 17.900	29,1	€ 18.800	28,5
2014/2015	€ 18.800	29,7	€ 19.600	29,0
2015/2016	€ 18.200	29,4	€ 19.800	29,4
2016/2017*	€ 19.900	30,2	€ 20.700	29,8

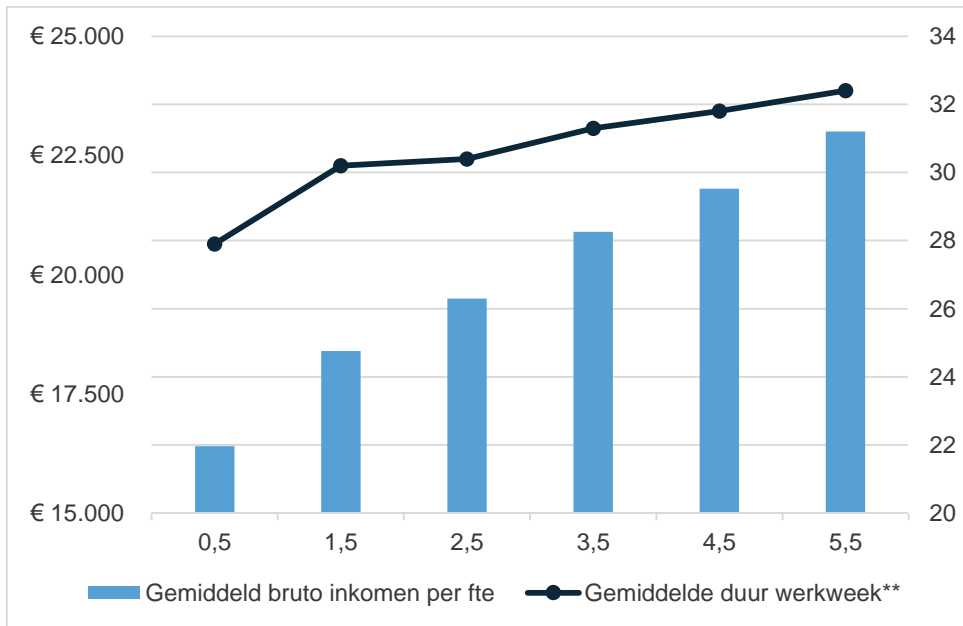
* voorlopige cijfers

** Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

In

figuur 2.3 is de ontwikkeling van het gemiddelde bruto (jaar)inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zichtbaar voor verschillende peildata na slagen waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

Figuur 2.3: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen DTP



Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b1)

** Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

Verdeling naar bruto uurloon

In tabel 2.11 wordt de verdeling van het aantal werkenden naar bruto uurloon gepresenteerd. Figuur 2.4 toont eenzelfde verdeling naar bruto uurloon voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

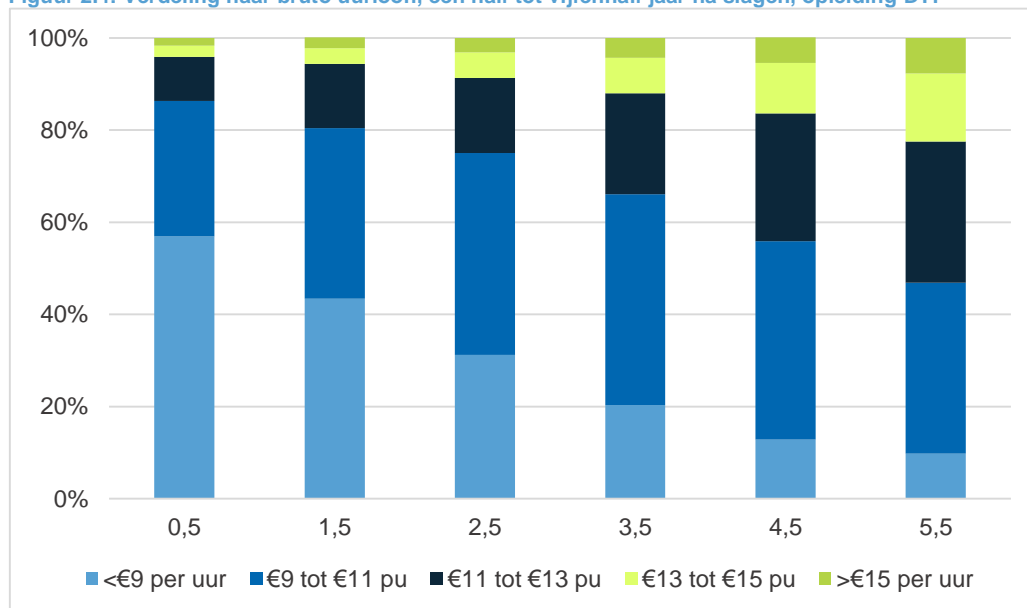
Tabel 2.11: Verdeling naar bruto uurloon, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding DTP

Schooljaar van diplomering	< €9 pu	€9 tot €11 pu	€11 tot €13 pu	€13 tot €15 pu	≥ €15 pu
2009/2010	43%	36%	12%	5%	2%
2010/2011	46%	37%	11%	3%	2%
2011/2012	50%	32%	9%	6%	3%
2012/2013	45%	36%	14%	3%	3%
2013/2014	50%	26%	18%	2%	3%
2014/2015	47%	35%	13%	3%	1%
2015/2016	41%	42%	11%	4%	2%
2016/2017*	26%	49%	20%	2%	2%

* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Figuur 2.4: Verdeling naar bruto uurloon, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding DTP



Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b2)

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Verdeling naar duur werkweek

Eerder in deze paragraaf hebben we naar de gemiddelde duur van de werkweek gekeken. Nu gaan we kijken naar de verdeling naar de duur van de werkweek, om zo een beeld te krijgen van het aandeel fulltimers en het aandeel werkenden met relatief kleine baantjes. Tabel 2.12 laat de verdeling zien van het aantal werkenden naar duur van de werkweek. Figuur 2.5 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

In tegenstelling tot de algemene regel in deze paragraaf, zijn niet alleen werkenden met een baan van 12 uur of meer per week meegenomen, maar alle gediplomeerden die teruggevonden konden worden in de data en geen vervolgopleiding volgen, om zo ook in beeld te brengen welk deel niet werkt en welk deel minder dan 12 uur werkt.

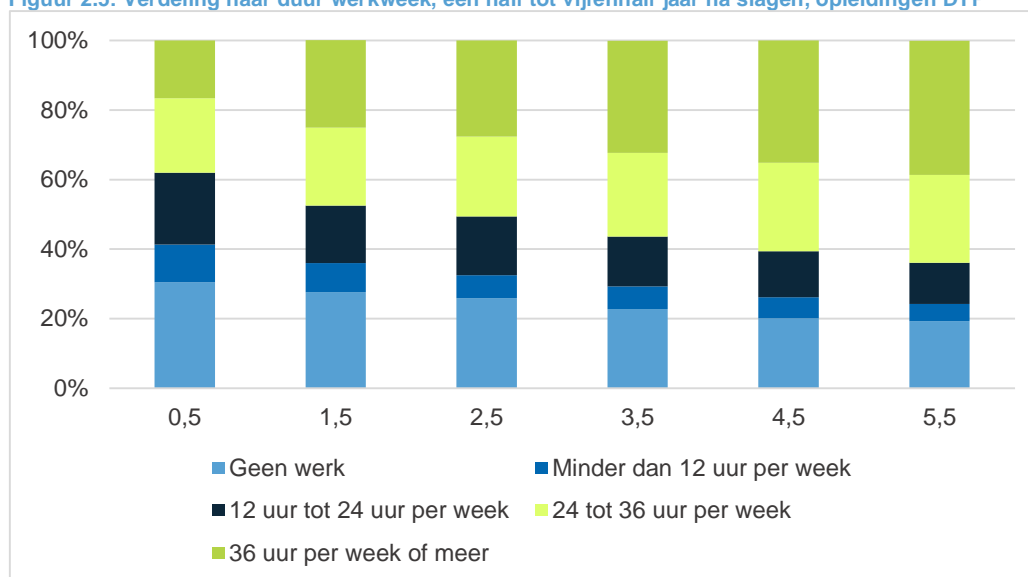
Tabel 2.12: Verdeling naar duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen DTP

Schooljaar van diplomering	Geen werk	Minder dan 12 uur per week	12 uur tot 24 uur per week	24 tot 36 uur per week	36 uur per week of meer
2009/2010	28%	9%	14%	17%	33%
2010/2011	23%	8%	12%	25%	32%
2011/2012	35%	10%	13%	20%	23%
2012/2013	34%	6%	15%	24%	21%
2013/2014	30%	12%	18%	20%	20%
2014/2015	26%	10%	19%	23%	23%
2015/2016	23%	7%	20%	25%	24%
2016/2017*	21%	5%	20%	25%	29%

* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

Figuur 2.5: Verdeling naar duur werkweek, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen DTP



Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b3)

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

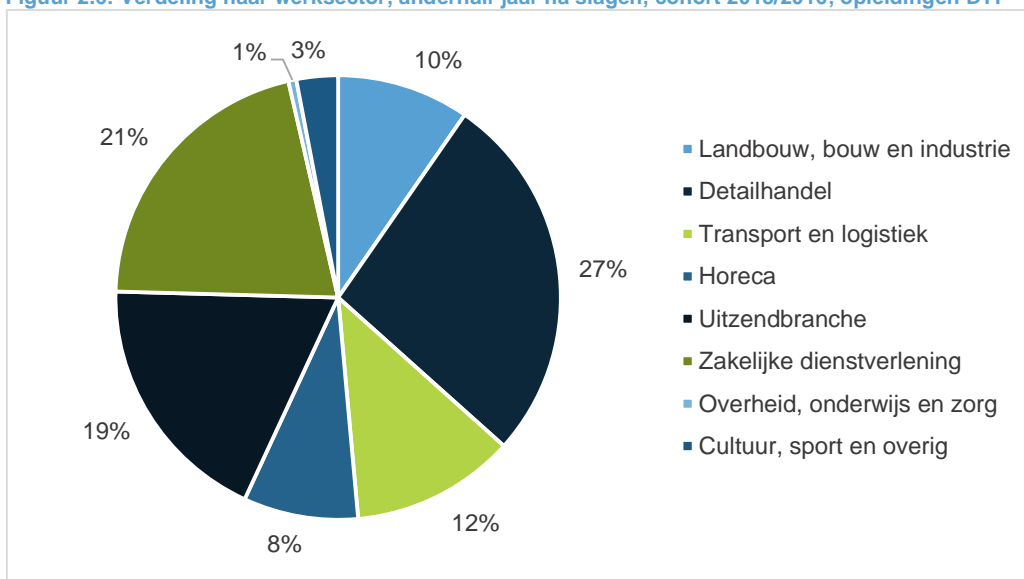
2.3.4 Werksector en arbeidsrelatie

In deze paragraaf wordt de groep gediplomeerden gevolgd zoals gedefinieerd in paragraaf 2.3.2, dus de groep die 12 uur of meer per week werkt en geen vervolgopleiding volgt.

Verdeling naar werksector

In figuur 2.6 wordt de verdeling van werkenden naar werksector weergegeven anderhalf jaar na slagen. Tabel 2.13 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samen-gevoegd.

Figuur 2.6: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen, cohort 2015/2016, opleidingen DTP



Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b4) en een meer uitgesplitste tabel (tabel b7)

De meeste werkende gediplomeerden (uit het opleidingsjaar 2015/2016) werken anderhalf jaar na slagen in de sector detailhandel en consumenten dienstverlening (27%), gevolgd door de sector zakelijke dienstverlening (21%).

Tabel 2.13: Verdeling naar werksector, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleidingen DTP

Aantal jaar na slagen	Landbouw, bouw en industrie	Detailhandel en consumenten dienstverlening	Transport en logistiek	Horeca	Uitzendbranche	Zakelijke dienstverlening	Overheid, onderwijs en zorg	Cultuur, sport en overig
0,5	17%	21%	9%	8%	18%	22%	4%	1%
1,5	16%	21%	10%	7%	16%	24%	4%	2%
2,5	14%	18%	12%	7%	16%	27%	4%	1%
3,5	13%	18%	12%	6%	16%	30%	4%	2%
4,5	13%	19%	12%	5%	14%	30%	4%	2%
5,5	12%	17%	14%	4%	13%	33%	6%	2%

Zie Bijlage 1 voor een meer uitgesplitste tabel (tabel b8)

Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil

Onder personen in de flexibele schil vallen in dit onderzoek zelfstandigen, stagiairs, wsw'ers, uitzendkrachten, oproepkrachten en werknemers met een contract voor bepaalde tijd. Onder de vaste arbeidsrelaties vallen directeur-grotoaandeelhouders en werknemers met een contract voor onbepaalde tijd. Indien een persoon als zelfstandige én als werknemer geregistreerd staat, wordt net als in eerdere gevallen de voornaamste werkrelatie bekeken om het type arbeidsrelatie te bepalen.

Tabel 2.14 laat de verdeling van werkenden naar type arbeidsrelatie zien anderhalf jaar na slagen, en het totale aandeel dat kan worden gezien als onderdeel van de flexibele schil. In het opleidingsjaar 2015/2016 valt bijvoorbeeld 86 procent van de werknemers in de flexibele schil. Dit zijn de 4 procent zelfstandigen en de 32 procent overige werkenden, plus nog eens 51 procentpunt van de reguliere werknemers. Dit aandeel (in procentpunten) van de reguliere werknemers heeft een contract voor bepaalde tijd, het overige aandeel heeft een contract voor onbepaalde tijd.

Tabel 2.15 toont dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

In beide tabellen omvat de categorie overig alle werkenden, behalve zelfstandigen en reguliere werknemers op de loonlijst.

Tabel 2.14: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen DTP

Schooljaar van diplomering	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
2009/2010	77%	5%	18%	67%
2010/2011	82%	3%	15%	76%
2011/2012	73%	6%	22%	75%
2012/2013	63%	7%	30%	80%
2013/2014	65%	4%	32%	86%
2014/2015	68%	9%	23%	89%
2015/2016	65%	4%	32%	86%
2016/2017*	70%	0%	30%	85%

* voorlopige cijfers

Met de interpretatie van de cijfers van het meest recente jaar dienen we zeer voorzichtig te zijn, aangezien de cijfers over zelfstandigen nog voorlopig zijn.

Tabel 2.15: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen DTP

Aantal jaar na slagen	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
0,5	65%	3%	32%	82%
1,5	70%	5%	26%	81%
2,5	68%	7%	25%	77%
3,5	71%	7%	22%	73%
4,5	71%	7%	21%	71%
5,5	75%	8%	16%	65%

2.3.5 Vervolgopleiding

In paragraaf 2.2 is het aandeel gediplomeerden berekend dat na slagen een vervolgopleiding volgt. In deze paragraaf wordt nader ingegaan op het niveau en de richting van de vervolgopleiding.

Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding

In tabel 2.16 wordt de verdeling van gediplomeerden naar opleidingsniveau gepresenteerd anderhalf jaar na slagen. In figuur 2.7 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

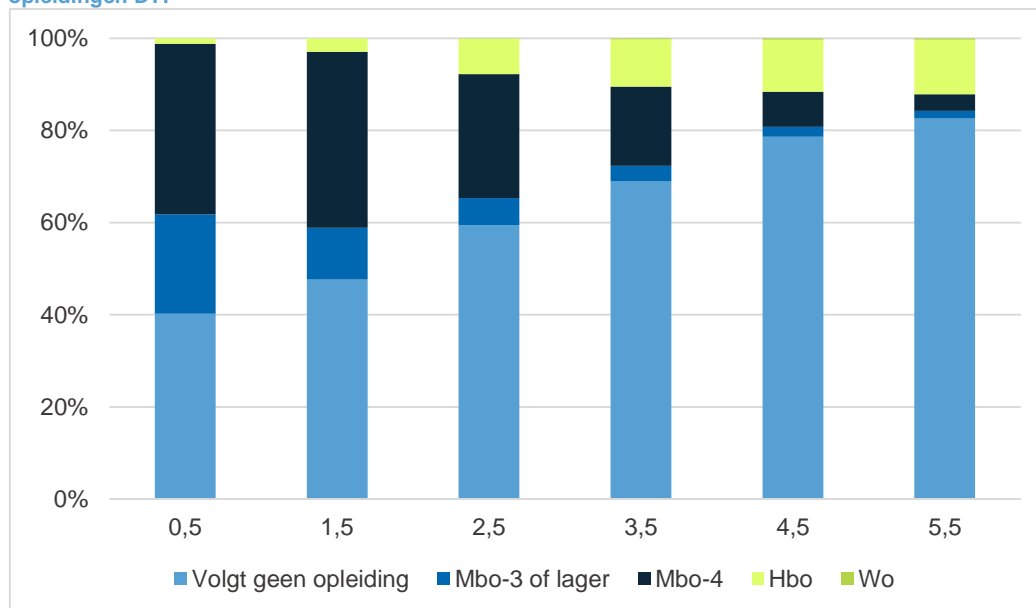
Tabel 2.16: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleidingen DTP

Schooljaar van diplomering	Volgt geen opleiding	Mbo-3 of lager	Mbo-4	Hbo	Wo
2009/2010	48%	8%	39%	5%	0%
2010/2011	50%	12%	34%	4%	0%
2011/2012	50%	7%	37%	6%	0%
2012/2013	45%	12%	40%	3%	0%
2013/2014	49%	13%	36%	2%	0%
2014/2015	46%	13%	39%	2%	0%
2015/2016	47%	11%	41%	1%	0%
2016/2017*	48%	13%	39%	1%	0%

* voorlopige cijfers

In tabel 2.16 valt te zien dat bijna iedereen die een vervolgopleiding doet, dit op hbo-niveau doet. Het aandeel gediplomeerden dat zo'n vervolgopleiding gaat doen, is ten opzichte van vijf tot acht jaar geleden gestegen.

Figuur 2.7: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleidingen DTP

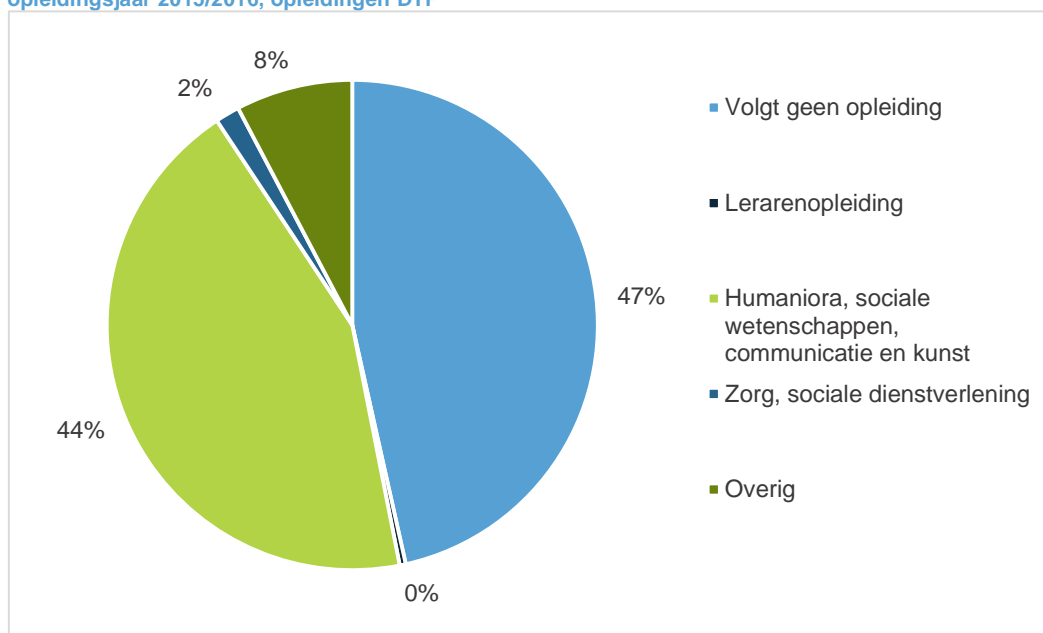


Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b5)

Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding

Figuur 2.8 toont de verdeling van gediplomeerden naar de meest voorkomende opleidingsrichtingen anderhalf jaar na slagen. In tabel 2.17 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Figuur 2.8: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen, cohort opleidingsjaar 2015/2016, opleidingen DTP



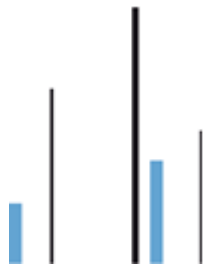
Zie Bijlage 1 voor de achterliggende tabel (tabel b6)

Het gros van de gediplomeerden dat een vervolgopleiding volgt, doet dit in de richting humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst. Deze opleidingsrichting ligt in het vervolg van de opleidingen in het dossier DTP.

Tabel 2.17: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleidingen DTP

Aantal jaar na slagen	Volgt geen opleiding	Lerarenopleiding	Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	Zorg, sociale dienstverlening	Overig
0,5	40%	0%	52%	1%	6%
1,5	48%	1%	42%	2%	8%
2,5	59%	1%	29%	3%	8%
3,5	69%	1%	20%	3%	8%
4,5	79%	1%	12%	2%	7%
5,5	82%	1%	9%	2%	6%

3



Opleiding Allround DTP'er

De opleiding Allround DTP'er (crebo-code 25197) is een mbo-opleiding op niveau 3. De opleiding wordt gegeven via de beroepsopleidende leerweg.

3.1 Aantallen studenten en gediplomeerden

Tabel 3.1 toont de ontwikkeling van de aantallen studenten en gediplomeerden in de loop der jaren voor de opleiding Allround DTP'er.

Tabel 3.1: Aantallen studenten en gediplomeerden opleiding Allround DTP'er

Opleidingsjaar	Studenten	Gediplomeerden
2009/2010	1.005	330
2010/2011	995	315
2011/2012	955	260
2012/2013	895	380
2013/2014	790	380
2014/2015	735	325
2015/2016	930	385
2016/2017	975	305
2017/2018	1.055	325
2018/2019*	1.050	

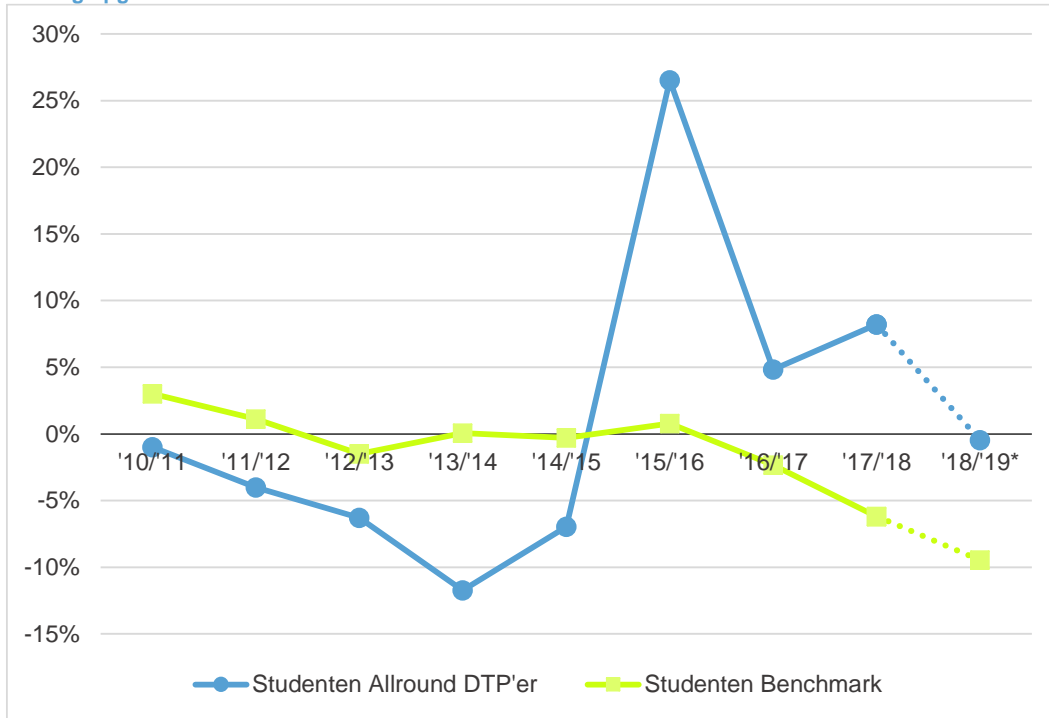
* voorlopige cijfers

Het aantal studenten aan de opleiding Allround DTP'er is gestegen van 1.005 in het opleidingsjaar 2009/2010 naar 1.055 in het opleidingsjaar 2017/2018. Het aantal studenten in het opleidingsjaar 2018/2019 ligt op 1.050. Dit betreft een voorlopig aantal dat nog kan stijgen. In dezelfde periode is het aantal gediplomeerden afgenomen van 330 (2009/2010) naar 325 (2017/2018). Dit is een daling van 2 procent.

Volgens de DUO-data is het aantal studenten in het schooljaar 2019/2020 met 18 procent gedaald. Bij het aantal gediplomeerden uit het schooljaar 2018/2019 was sprake van een toename van 3 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal studenten en het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 3.1 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen van alle mbo'ers die een opleiding volgen van niveau 2 of 3 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 3.1: Ontwikkeling aantal studenten opleiding Allround DTP'er, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

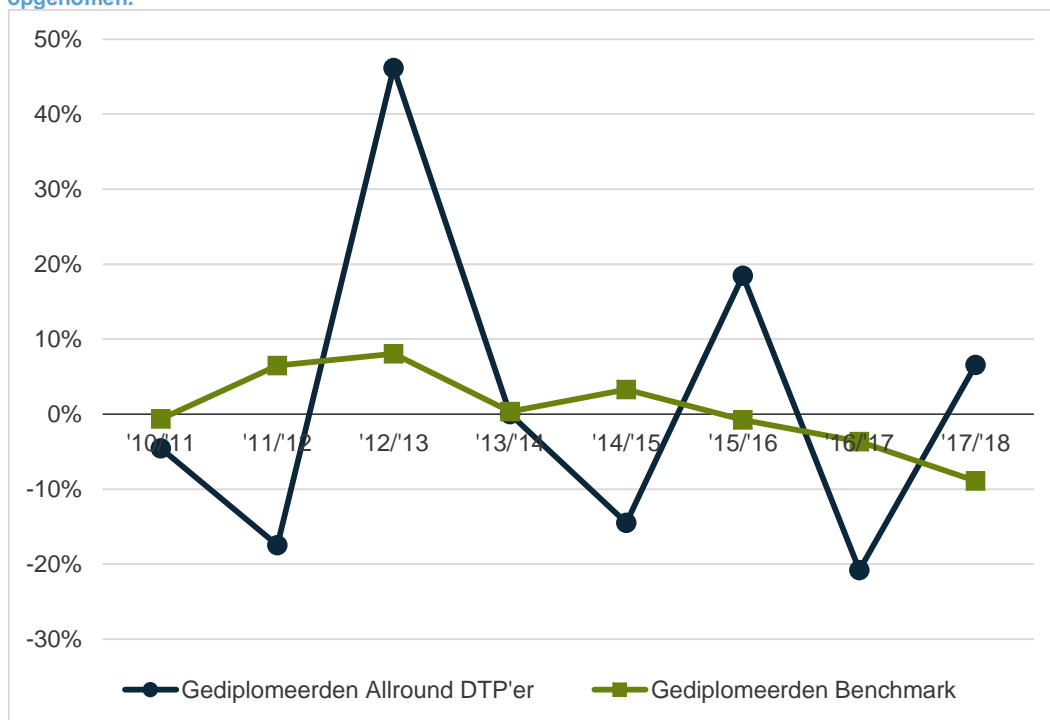


* voorlopige cijfers

Zoals aangegeven is het aantal studenten van de opleiding Allround DTP'er in het studiejaar 2019/2020 volgens de DUO-cijfers met 18 procent gedaald. Voor de benchmark is dit een stijging van 8 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 3.2 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen met alle mbo'ers die een diploma gehaald hebben aan een opleiding van niveau 2 of 3 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 3.2: Ontwikkeling aantal gediplomeerden opleiding DTP, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen.



Bij het aantal gediplomeerden aan de opleiding Allround DTP'er is volgens DUO in 2018/2019 sprake van een toename met 3 procent. Voor de benchmark is het aantal gedaald met 7 procent.

3.2 Loopbaan gediplomeerden

Een weergave van de loopbaan van gediplomeerden voor de opleiding Allround DTP'er staat in tabel 3.2.

Tabel 3.2: Positie van gediplomeerden per opleidingsjaar, een half tot vijfenhalf jaar na slagen; opleiding Allround DTP'er

Schooljaar van diplomering	Jaar na slagen	Gediplomeerden	Vervolgopleiding	Werkt (min. 12u)	Geen werk of vervolgopleiding	Niet teruggevonden in data	Aandeel dat werkt (min. 12u)**
2009/2010	0,5	330	195	80	50	***	62%
2009/2010	1,5	330	175	100	50	***	66%
2009/2010	2,5	330	125	130	75	***	64%
2009/2010	3,5	330	100	165	60	***	73%
2009/2010	4,5	330	80	190	60	***	76%
2009/2010	5,5	330	60	220	45	***	83%
2010/2011	0,5	315	150	115	50	***	70%
2010/2011	1,5	315	145	125	40	***	76%
2010/2011	2,5	315	110	155	50	***	76%
2010/2011	3,5	315	105	165	45	***	78%
2010/2011	4,5	315	70	195	45	***	81%
2010/2011	5,5	315	65	190	50	10	79%
2011/2012	0,5	260	125	85	50	***	63%
2011/2012	1,5	260	125	85	50	***	63%
2011/2012	2,5	260	95	100	60	***	63%
2011/2012	3,5	260	65	140	50	***	74%
2011/2012	4,5	260	45	155	50	10	75%
2011/2012	5,5	260	35	175	40	10	81%
2012/2013	0,5	380	205	100	75	***	58%
2012/2013	1,5	380	190	125	65	***	67%
2012/2013	2,5	380	120	180	80	***	69%
2012/2013	3,5	380	85	225	70	***	76%
2012/2013	4,5	380	70	240	70	***	78%
2012/2013*	5,5	380	60	250	70	***	78%
2013/2014	0,5	380	190	105	85	***	55%
2013/2014	1,5	380	165	135	80	***	63%
2013/2014	2,5	380	115	185	75	***	71%
2013/2014	3,5	380	85	220	70	***	76%
2013/2014*	4,5	380	50	255	70	***	79%
2014/2015	0,5	325	165	85	70	***	56%
2014/2015	1,5	325	150	120	50	***	70%
2014/2015	2,5	325	125	150	45	***	78%
2014/2015*	3,5	325	85	180	55	***	77%
2015/2016	0,5	385	220	100	65	***	61%
2015/2016	1,5	385	195	135	55	***	71%
2015/2016*	2,5	385	155	170	60	***	74%
2016/2017	0,5	305	145	105	55	***	66%
2016/2017*	1,5	305	130	135	40	***	78%
2017/2018*	0,5	325	165	110	45	***	70%

* voorlopige cijfers

** Het aandeel dat werkt is berekend als het aantal dat 12 uur of meer per week werkt (5^e kolom), gedeeld door het aantal dat 12 uur of meer per week werkt of geen werk of vervolgopleiding heeft (5^e plus 6^e kolom).

*** Aantal kan niet getoond worden i.v.m. privacyrichtlijnen of onvoldoende waarnemingen.

Op basis van de resultaten in tabel 3.2 toont tabel 3.3 het aandeel gediplomeerden dat 12 uur of meer per week werkt en geen vervolgopleiding volgt voor diverse opleidingsjaren en peildata.

Tabel 3.3: Aandeel gediplomeerden dat geen vervolgopleiding volgt en 12 uur of meer per week werkt per opleidingsjaar, een half tot vijfentwintig jaar na slagen; opleiding Allround DTP'er. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen

Opleidingsjaar	Allround DTP'er Jaar na slagen					Benchmark Jaar na slagen				
	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5
2009/2010	66%	64%	73%	76%	83%	79%	77%	76%	77%	80%
2010/2011	76%	76%	78%	81%	79%	74%	74%	75%	79%	81%
2011/2012	63%	63%	74%	75%	81%	72%	75%	79%	81%	83%
2012/2013	67%	69%	76%	78%	78%	73%	77%	81%	84%	85%
2013/2014	63%	71%	76%	79%		76%	80%	83%	85%	
2014/2015	70%	78%	77%			80%	84%	86%		
2015/2016	71%	74%				83%	85%			
2016/2017	78%					85%				

3.3 Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden

3.3.1 Type aanstelling

Tabel 3.4 laat de verdeling van gediplomeerden (zonder vervolgopleiding) over de verschillende typen aanstelling zien, anderhalf jaar na slagen. Aan de hand van de verdere verdeling in tabel 3.5 wordt duidelijk gemaakt welk aandeel van de gediplomeerden betaald werk als werknemer én als zelfstandige verricht.

Tabel 3.4: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround DTP'er

Schooljaar van diplomering	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
2009/2010	65%	1%	66%
2010/2011	74%	1%	76%
2011/2012	60%	4%	63%
2012/2013	63%	4%	67%
2013/2014	61%	2%	63%
2014/2015	65%	5%	70%
2015/2016	69%	2%	71%
2016/2017*	78%	0%	78%

* voorlopige cijfers

Tabel 3.5: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround DTP'er

Schooljaar van diplomering	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
2009/2010	60%	5%	1%	0%	0%
2010/2011	65%	8%	1%	1%	1%
2011/2012	56%	4%	3%	1%	1%
2012/2013	58%	5%	4%	0%	0%
2013/2014	57%	4%	2%	0%	0%
2014/2015	58%	7%	4%	0%	1%
2015/2016	65%	4%	2%	0%	0%
2016/2017*	73%	5%	0%	0%	0%

* voorlopige cijfers

Tabel 3.6 en tabel 3.7 tonen de verdeling over dezelfde categorieën, maar dan op verschillende peildata waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

Tabel 3.6: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er

Aantal jaar na slagen	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
0,5	61%	1%	62%
1,5	67%	2%	69%
2,5	67%	4%	71%
3,5	72%	4%	76%
4,5	74%	4%	78%
5,5	75%	5%	80%

Tabel 3.7: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er

Aantal jaar na slagen	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
0,5	53%	8%	1%	0%	0%
1,5	62%	5%	2%	0%	0%
2,5	61%	6%	3%	0%	1%
3,5	65%	6%	4%	0%	1%
4,5	67%	7%	4%	0%	1%
5,5	69%	6%	5%	0%	0%

3.3.2 Bepalen hoofdbaan

In tabel 3.8 worden de cohorten gepresenteerd die anderhalf jaar na slagen zijn onderzocht. Van hen is in beeld gebracht hoeveel gediplomeerden er in dat jaar waren, hoeveel er 12 uur of meer per week werken en hoeveel er een hoofdbaan van minimaal 12 uur hebben.

Tabel 3.8: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround DTP'er

Schooljaar van diplomering	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaan (min. 12u)	Aandeel hoofdbaan
2009/2010	330	100	100	100%
2010/2011	315	125	120	96%
2011/2012	260	85	85	100%
2012/2013	380	125	125	100%
2013/2014	380	135	135	100%
2014/2015	325	120	115	96%
2015/2016	385	135	135	100%
2016/2017*	305	135	135	100%

In paragraaf 3.2 hebben we gezien dat van de 385 gediplomeerden uit het opleidingsjaar 2015/2016, er anderhalf jaar na slagen 385 werden teruggevonden in de data. Van deze groep volgden 195 personen een vervolgopleiding. In paragraaf 3.2 hebben we ook kunnen zien dat van dezelfde groep gediplomeerden 135 personen anderhalf jaar na slagen 12 uur of meer per week werkten en geen vervolgopleiding volgden. Van hen werkt veruit het grootste gedeelte, namelijk 135 personen bij zijn of haar hoofdbaan 12 uur per week of meer. Dit is de groep die in paragraaf 3.3.3 en paragraaf 3.3.4 in beeld gebracht gaat worden. Conform de definitie van SBB bekijken we van de groep die een vervolgopleiding volgt alleen de eigenschappen van de vervolgopleiding (paragraaf 3.3.5).

Tabel 3.9 toont dezelfde informatie als tabel 3.8, maar dan voor de periode van een half jaar na slagen tot vijfentwintig jaar na slagen, geaggregeerd over de verschillende cohorten.

Tabel 3.9: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er

Aantal jaar na slagen	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaan (min. 12u)	Aandeel hoofdbaan
0,5	3.005	885	875	99%
1,5	2.680	960	950	99%
2,5	2.375	1.070	1.065	100%
3,5	1.990	1.095	1.090	100%
4,5	1.665	1.035	1.030	100%
5,5	1.285	835	835	100%

3.3.3 Inkomen en duur werkweek

Gemiddeld bruto inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek

Tabel 3.10 laat voor de verschillende opleidingsjaren het gemiddelde bruto inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zien anderhalf jaar na slagen.

Tabel 3.10: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround DTP'er. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

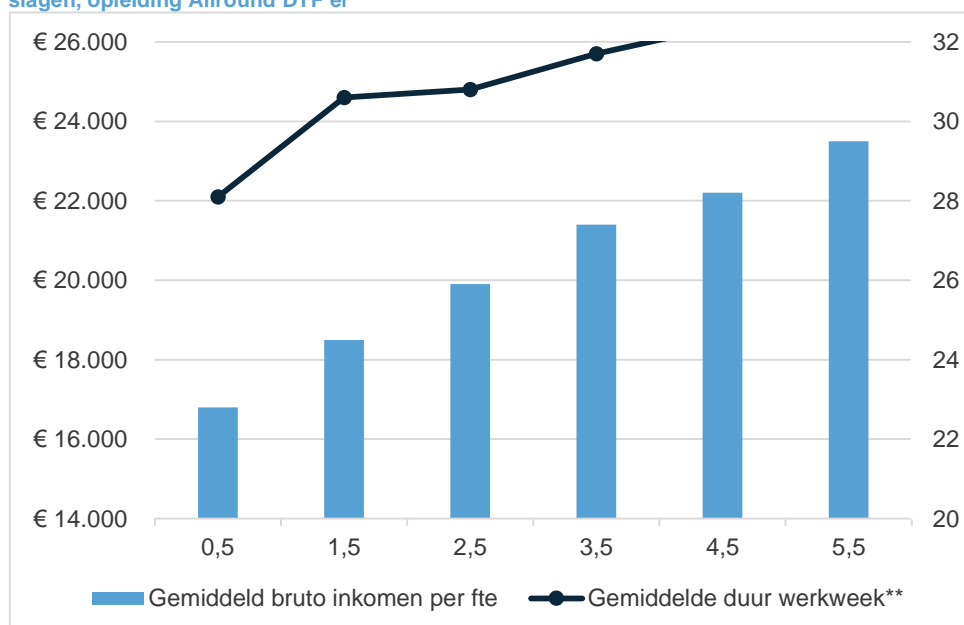
Schooljaar van diplomering	Allround DTP'er		Benchmark	
	Gemiddeld bruto inkomen per fte	Gemiddelde duur werkweek**	Gemiddeld bruto inkomen per fte	Gemiddelde duur werkweek**
2009/2010	€ 18.100	31,6	€ 20.900	29,6
2010/2011	€ 18.600	32,0	€ 20.300	28,8
2011/2012	€ 18.200	31,6	€ 20.200	28,5
2012/2013	€ 18.000	30,3	€ 20.300	28,3
2013/2014	€ 18.200	29,8	€ 20.400	28,5
2014/2015	€ 18.000	29,9	€ 21.100	29,0
2015/2016	€ 18.500	30,0	€ 21.600	29,4
2016/2017*	€ 20.200	30,3	€ 22.300	30,0

* voorlopige cijfers

** Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

In figuur 3.3 is de ontwikkeling van het gemiddelde bruto (jaar)inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zichtbaar voor verschillende peildata na slagen waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

Figuur 3.3: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er



** Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

Verdeling naar bruto uurloon

In tabel 3.11 wordt de verdeling van het aantal werkenden naar bruto uurloon gepresenteerd. Figuur 3.4 toont eenzelfde verdeling naar bruto uurloon voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

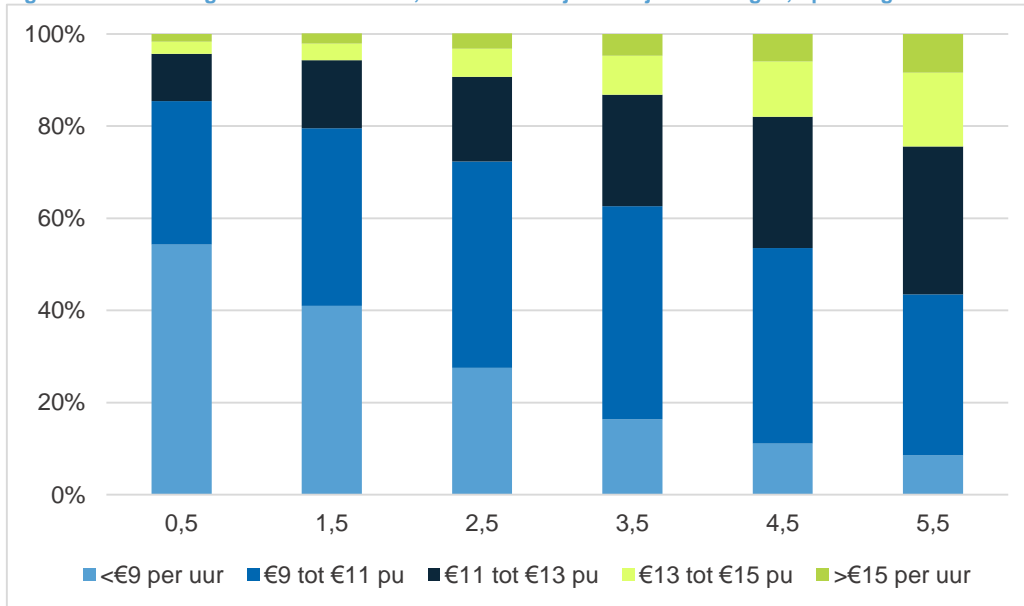
Tabel 3.11: Verdeling naar bruto uurloon, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround DTP'er

Schooljaar van diplomering	<€9 pu	€9 tot €11 pu	€11 tot €13 pu	€13 tot €15 pu	≥€15 pu
2009/2010	42%	37%	13%	7%	2%
2010/2011	45%	39%	12%	3%	3%
2011/2012	46%	33%	11%	7%	4%
2012/2013	45%	34%	15%	3%	2%
2013/2014	47%	28%	20%	2%	2%
2014/2015	46%	37%	15%	2%	0%
2015/2016	39%	45%	10%	4%	2%
2016/2017*	22%	52%	21%	2%	3%

* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Figuur 3.4: Verdeling naar bruto uurloon, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er



Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Verdeling naar duur werkweek

Tabel 3.12 laat de verdeling zien van het aantal werkenden naar duur van de werkweek. Figuur 3.5 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

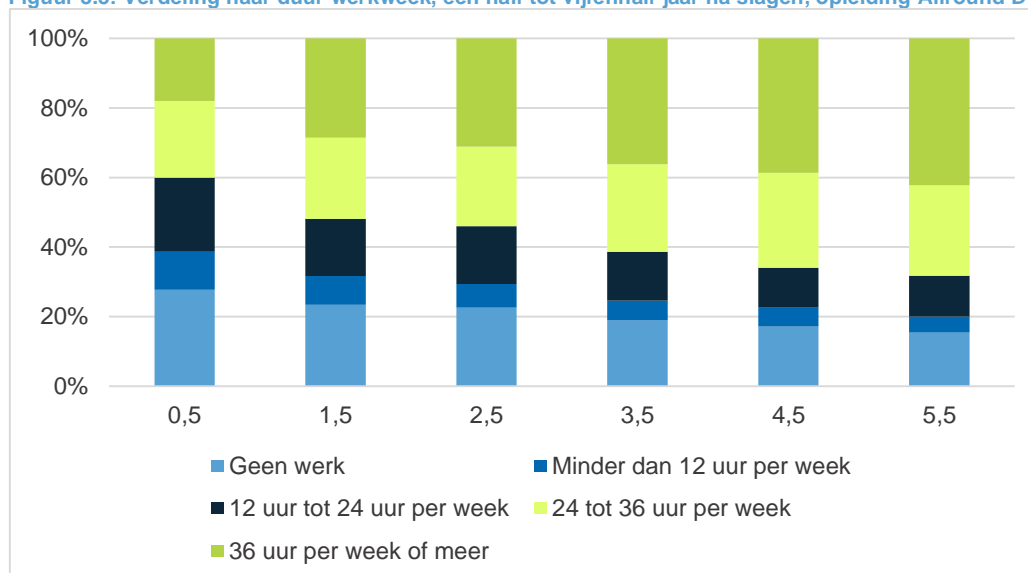
Tabel 3.12: Verdeling naar duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround DTP'er

Schooljaar van diplomering	Geen werk	Minder dan 12 uur per week	12 uur tot 24 uur per week	24 tot 36 uur per week	36 uur per week of meer
2009/2010	24%	10%	15%	15%	36%
2010/2011	19%	8%	11%	26%	35%
2011/2012	27%	11%	10%	24%	28%
2012/2013	29%	5%	15%	28%	23%
2013/2014	27%	10%	18%	21%	24%
2014/2015	21%	10%	19%	22%	27%
2015/2016	22%	7%	19%	25%	27%
2016/2017*	18%	5%	21%	25%	31%

* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

Figuur 3.5: Verdeling naar duur werkweek, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er



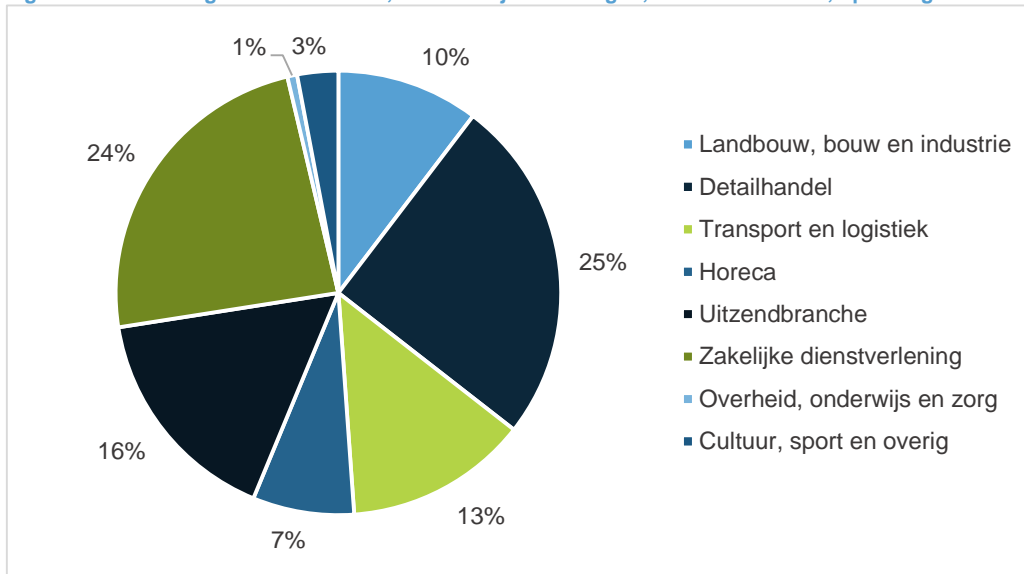
Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

3.3.4 Werksector en arbeidsrelatie

Verdeling naar werksector

In figuur 3.6 wordt de verdeling van werkenden naar werksector weergegeven anderhalf jaar na slagen. Tabel 3.13 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Figuur 3.6: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen, cohort 2015/2016, opleiding Allround DTP'er



De meeste werkende gediplomeerden (uit het opleidingsjaar 2015/2016) werken anderhalf jaar na slagen in de sector detailhandel en consumenten dienstverlening (25%), gevolgd door de sector zakelijke dienstverlening (24%).

Tabel 3.13: Verdeling naar werksector, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er

Aantal jaar na slagen	Landbouw, bouw en industrie	Detailhandel en consumenten dienstverlening	Transport en logistiek	Horeca	Uitzendbranche	Zakelijke dienstverlening	Overheid, onderwijs en zorg	Cultuur, sport en overig
0,5	16%	21%	9%	7%	19%	24%	3%	1%
1,5	16%	21%	11%	6%	15%	26%	4%	2%
2,5	13%	18%	12%	6%	15%	30%	4%	1%
3,5	12%	18%	12%	5%	15%	32%	5%	2%
4,5	12%	17%	13%	4%	14%	33%	5%	2%
5,5	10%	16%	15%	3%	12%	37%	6%	2%

Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil

Tabel 3.14 laat de verdeling van werkenden naar type arbeidsrelatie zien anderhalf jaar na slagen, en het totale aandeel dat kan worden gezien als onderdeel van de flexibele schil. In het opleidingsjaar 2015/2016 valt bijvoorbeeld 87 procent van de werknemers in de flexibele schil. Dit zijn de 4 procent zelfstandigen en de 27 procent overige werkenden, plus nog eens 55 procentpunt van de reguliere werknemers. Dit aandeel (in procentpunten) van de reguliere werknemers heeft een contract voor bepaalde tijd, het overige aandeel heeft een contract voor onbepaalde tijd.

Tabel 3.15 toont dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Tabel 3.14: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround DTP'er

Schooljaar van diplomering	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
2009/2010	77%	5%	18%	62%
2010/2011	82%	3%	15%	75%
2011/2012	74%	7%	19%	72%
2012/2013	61%	8%	31%	80%
2013/2014	64%	4%	32%	87%
2014/2015	68%	10%	21%	87%
2015/2016	68%	4%	27%	87%
2016/2017*	70%	0%	30%	84%

* voorlopige cijfers

Met de interpretatie van de cijfers van het meest recente jaar dienen we zeer voorzichtig te zijn, aangezien de cijfers over zelfstandigen nog voorlopig zijn.

Tabel 3.15: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er

Aantal jaar na slagen	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
0,5	65%	3%	32%	81%
1,5	70%	5%	25%	80%
2,5	69%	8%	24%	76%
3,5	73%	7%	20%	71%
4,5	73%	8%	19%	67%
5,5	77%	9%	14%	63%

3.3.5 Vervolgopleiding

Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding

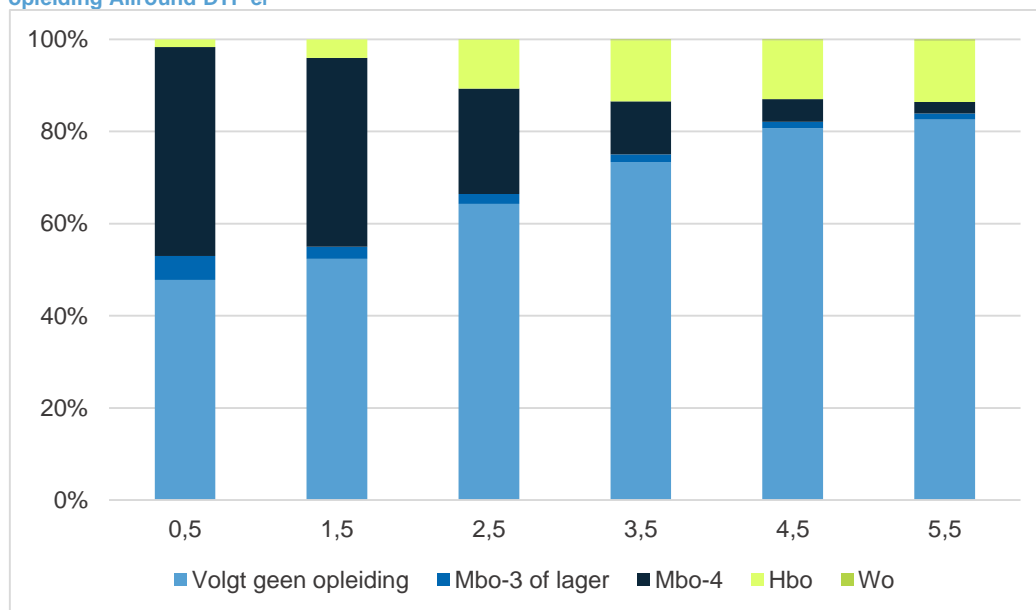
In tabel 3.16 wordt de verdeling van gediplomeerden naar opleidingsniveau gepresenteerd anderhalf jaar na slagen. In figuur 3.7 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Tabel 3.16: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Allround DTP'er

Schooljaar van diplomering	Volgt geen opleiding	Mbo-3 of lager	Mbo-4	Hbo	Wo
2009/2010	46%	3%	44%	7%	0%
2010/2011	54%	4%	37%	5%	0%
2011/2012	53%	1%	38%	8%	0%
2012/2013	50%	3%	42%	5%	0%
2013/2014	57%	3%	38%	3%	0%
2014/2015	53%	2%	43%	3%	0%
2015/2016	50%	3%	46%	2%	0%
2016/2017*	58%	2%	40%	1%	0%

* voorlopige cijfers

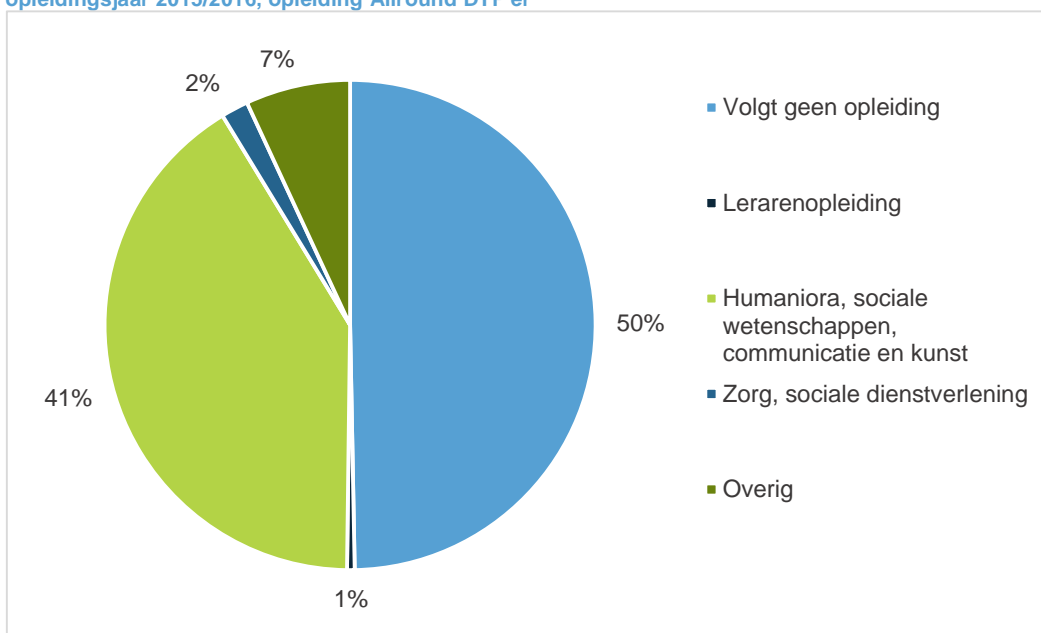
Figuur 3.7: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er



Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding

Figuur 3.8 toont de verdeling van gediplomeerden naar de meest voorkomende opleidingsrichtingen anderhalf jaar na slagen. In tabel 3.17 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

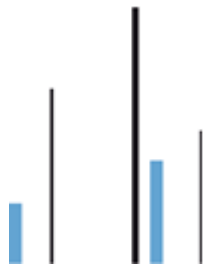
Figuur 3.8: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen, cohort opleidingsjaar 2015/2016, opleiding Allround DTP'er



Tabel 3.17: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Allround DTP'er

Aantal jaar na slagen	Volgt geen opleiding	Lerarenopleiding	Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	Zorg, sociale dienstverlening	Overig
0,5	48%	0%	45%	1%	5%
1,5	52%	1%	38%	2%	6%
2,5	64%	1%	25%	3%	7%
3,5	73%	1%	16%	3%	7%
4,5	81%	1%	11%	2%	6%
5,5	83%	1%	9%	2%	6%

4



Opleiding Medewerker DTP

De opleiding Medewerker DTP (crebo-code 25198) is een mbo-opleiding op niveau 2. De opleiding wordt gegeven via de beroepsopleidende leerweg.

4.1 Aantallen studenten en gediplomeerden

Tabel 4.1 toont de ontwikkeling van de aantallen studenten en gediplomeerden in de loop der jaren voor de opleiding Medewerker DTP.

Tabel 4.1: Aantallen studenten en gediplomeerden opleiding Medewerker DTP

Opleidingsjaar	Studenten	Gediplomeerden
2009/2010	275	100
2010/2011	325	95
2011/2012	510	140
2012/2013	560	210
2013/2014	515	210
2014/2015	425	185
2015/2016	330	135
2016/2017	370	165
2017/2018	315	120
2018/2019*	390	

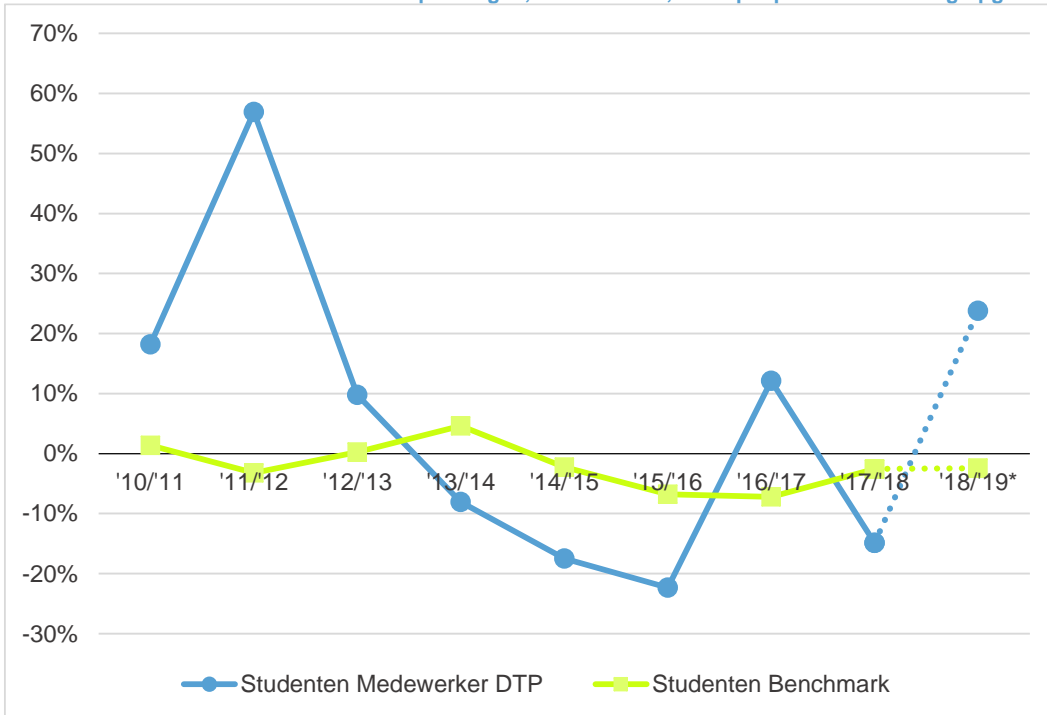
* voorlopige cijfers

Het aantal studenten aan de opleiding Medewerker DTP is gestegen van 275 in het opleidingsjaar 2009/2010 naar 315 in het opleidingsjaar 2017/2018. Het aantal studenten in het opleidingsjaar 2018/2019 ligt op 390. Dit betreft een voorlopig aantal dat nog kan stijgen. In dezelfde periode is het aantal gediplomeerden toegenomen van 100 (2009/2010) naar 120 (2017/2018). Dit is een stijging van 20 procent.

Volgens de DUO-data is het aantal studenten in het schooljaar 2019/2020 met 22 procent gedaald. Bij het aantal gediplomeerden uit het schooljaar 2018/2019 was sprake van een toename van 9 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal studenten en het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 4.1 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen van alle mbo'ers die een opleiding volgen van niveau 2 of 3 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 4.1: Ontwikkeling aantal studenten opleiding DTP, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

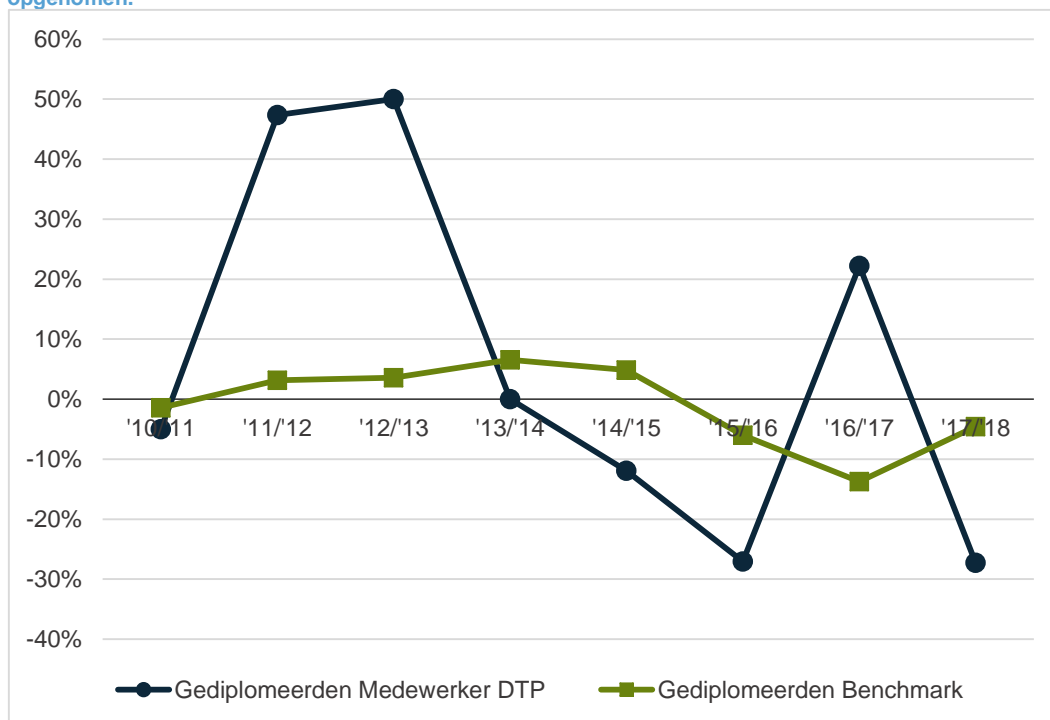


* voorlopige cijfers

Zoals aangegeven is het aantal studenten van de opleiding Medewerker DTP in het studiejaar 2019/2020 volgens de DUO-cijfers met gedaald procent 22. Voor de benchmark is dit een stijging van 2 procent.

De jaar-op-jaar groeicijfers van het aantal gediplomeerden worden weergegeven in figuur 4.2 op de volgende pagina. Tevens is hier een vergelijking opgenomen met alle mbo'ers die een diploma gehaald hebben aan een opleiding van niveau 2 of 3 aan de beroepsopleidende leerweg.

Figuur 4.2: Ontwikkeling aantal gediplomeerden opleiding DTP, ten opzichte van het aantal in het voorafgaande jaar. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen.



Bij het aantal gediplomeerden aan de opleiding Medewerker DTP is volgens DUO in 2018/2019 sprake van een toename met 9 procent. Voor de benchmark is het aantal gestegen met 2.

4.2 Loopbaan gediplomeerden

Een weergave van de loopbaan van gediplomeerden voor de opleiding Medewerker DTP staat in tabel 4.2.

Tabel 4.2: Positie van gediplomeerden per opleidingsjaar, een half tot vijf en half jaar na slagen; opleiding Medewerker DTP

Schooljaar van diplomering	Jaar na slagen	Gediplomeerden	Vervolgopleiding	Werkt (min. 12u)	Geen werk of vervolgopleiding	Niet teruggevonden in data	Aandeel dat werkt (min. 12u)**
2009/2010	0,5	100	65	25	***	***	77%
2009/2010	1,5	100	45	30	20	***	56%
2009/2010	2,5	100	45	25	25	***	52%
2009/2010	3,5	100	35	30	30	***	49%
2009/2010	4,5	100	25	40	30	***	57%
2009/2010	5,5	100	20	45	30	***	62%
2010/2011	0,5	95	70	15	15	***	50%
2010/2011	1,5	95	60	20	15	***	51%
2010/2011	2,5	95	50	20	20	***	49%
2010/2011	3,5	95	30	25	35	***	44%
2010/2011	4,5	95	20	45	30	***	61%
2010/2011	5,5	95	15	45	30	***	60%
2011/2012	0,5	140	100	15	25	***	38%
2011/2012	1,5	140	75	25	40	***	40%
2011/2012	2,5	140	70	35	30	***	54%
2011/2012	3,5	140	55	45	40	***	55%
2011/2012	4,5	140	35	65	35	***	64%
2011/2012	5,5	140	25	70	40	***	62%
2012/2013	0,5	210	155	20	25	10	42%
2012/2013	1,5	210	125	35	40	10	44%
2012/2013	2,5	210	100	55	45	10	57%
2012/2013	3,5	210	75	80	45	10	66%
2012/2013	4,5	210	45	110	45	10	71%
2012/2013*	5,5	210	35	120	45	10	73%
2013/2014	0,5	210	160	20	30	***	40%
2013/2014	1,5	210	130	35	40	***	47%
2013/2014	2,5	210	110	50	45	***	54%
2013/2014	3,5	210	90	75	40	***	64%
2013/2014*	4,5	210	65	90	45	10	66%
2014/2015	0,5	185	150	15	20	***	40%
2014/2015	1,5	185	120	35	30	***	53%
2014/2015	2,5	185	100	50	30	***	62%
2014/2015*	3,5	185	85	60	35	***	63%
2015/2016	0,5	135	95	20	15	***	51%
2015/2016	1,5	135	85	30	15	***	65%
2015/2016*	2,5	135	60	55	15	***	80%
2016/2017	0,5	165	135	15	10	***	57%
2016/2017*	1,5	165	115	30	20	***	63%
2017/2018*	0,5	120	95	10	15	***	39%

* voorlopige cijfers

** Het aandeel dat werkt is berekend als het aantal dat 12 uur of meer per week werkt (5^e kolom), gedeeld door het aantal dat 12 uur of meer per week werkt of geen werk of vervolgopleiding heeft (5^e plus 6^e kolom).

*** Aantal kan niet getoond worden i.v.m. privacyrichtlijnen of onvoldoende waarnemingen.

Op basis van de resultaten in tabel 4.2 toont tabel 4.3 het aandeel gediplomeerden dat 12 uur of meer per week werkt en geen vervolgopleiding volgt voor diverse opleidingsjaren en peildata.

Tabel 4.3: Aandeel gediplomeerden dat geen vervolgopleiding volgt en 12 uur of meer per week werkt per opleidingsjaar, een half tot vijf en half jaar na slagen; opleiding Medewerker DTP. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen

Opleidingsjaar	Medewerker DTP Jaar na slagen					Benchmark Jaar na slagen				
	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5
2009/2010	56%	52%	49%	57%	62%	63%	62%	64%	67%	71%
2010/2011	51%	49%	44%	61%	60%	60%	60%	65%	69%	73%
2011/2012	40%	54%	55%	64%	62%	59%	61%	68%	72%	76%
2012/2013	44%	57%	66%	71%	73%	60%	66%	73%	77%	79%
2013/2014	47%	54%	64%	66%		65%	70%	75%	78%	
2014/2015	53%	62%	63%			68%	73%	77%		
2015/2016	65%	80%				71%	75%			
2016/2017	63%					74%				

*** Aantal kan niet getoond worden i.v.m. privacyrichtlijnen of onvoldoende waarnemingen.

4.3 Arbeidsmarktstatistieken gediplomeerden

4.3.1 Type aanstelling

Tabel 4.4 laat de verdeling van gediplomeerden (zonder vervolgopleiding) over de verschillende typen aanstelling zien, anderhalf jaar na slagen. Aan de hand van de verdere verdeling in tabel 4.5 wordt duidelijk gemaakt welk aandeel van de gediplomeerden betaald werk als werknemer én als zelfstandige verricht.

Tabel 4.4: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Medewerker DTP

Schooljaar van diplomering	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
2009/2010	54%	2%	56%
2010/2011	52%	0%	51%
2011/2012	40%	0%	40%
2012/2013	44%	0%	44%
2013/2014	47%	0%	47%
2014/2015	50%	3%	53%
2015/2016	65%	0%	65%
2016/2017*	63%	0%	63%

* voorlopige cijfers

Tabel 4.5: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Medewerker DTP

Schooljaar van diplomering	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
2009/2010	50%	4%	2%	0%	0%
2010/2011	49%	3%	0%	0%	0%
2011/2012	33%	6%	0%	0%	0%
2012/2013	36%	8%	0%	0%	0%
2013/2014	40%	7%	0%	0%	0%
2014/2015	45%	5%	3%	0%	0%
2015/2016	59%	6%	0%	0%	0%
2016/2017*	54%	8%	0%	0%	0%

* voorlopige cijfers

Tabel 4.6 en tabel 4.7 tonen de verdeling over dezelfde categorieën, maar dan op verschillende peildata waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

Tabel 4.6: Verdeling van het aandeel gediplomeerden zonder vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP

Aantal jaar na slagen	Werknemer (totaal min. 12 uur)	Zelfstandige (totaal min. 12 uur)	Totaal (min. 12 uur)
0,5	47%	1%	47%
1,5	51%	1%	51%
2,5	56%	3%	59%
3,5	55%	4%	59%
4,5	63%	3%	65%
5,5	63%	4%	66%

Tabel 4.7: Verdeling van het aantal gediplomeerden zonder vervolgopleiding naar type aanstelling, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP

Aantal jaar na slagen	Eén baan als werknemer (min. 12 uur)	Meerdere banen als werknemer (totaal min. 12 uur)	Eén baan als zelfstandige (min. 12 uur)	Werknemer (min. 12 uur) én zelfstandige	Zelfstandige (min. 12 uur) én werknemer
0,5	42%	5%	1%	0%	0%
1,5	44%	6%	1%	0%	0%
2,5	52%	4%	2%	0%	1%
3,5	51%	4%	3%	0%	1%
4,5	57%	5%	2%	1%	1%
5,5	59%	3%	3%	1%	1%

4.3.2 Bepalen hoofdbaan

In tabel 4.8 worden de cohorten gepresenteerd die anderhalf jaar na slagen zijn onderzocht. Van hen is in beeld gebracht hoeveel gediplomeerden er in dat jaar waren, hoeveel er 12 uur of meer per week werken en hoeveel er een hoofdbaan van minimaal 12 uur hebben.

Tabel 4.8: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Medewerker DTP

Schooljaar van diplomering	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaan (min. 12u)	Aandeel hoofdbaan
2009/2010	100	30	30	100%
2010/2011	95	20	20	100%
2011/2012	140	25	25	100%
2012/2013	210	35	35	100%
2013/2014	210	35	35	100%
2014/2015	185	35	35	100%
2015/2016	135	30	30	100%
2016/2017*	165	30	30	100%

In paragraaf 4.2 hebben we gezien dat van de 135 gediplomeerden uit het opleidingsjaar 2015/2016, er anderhalf jaar na slagen 130 werden teruggevonden in de data. Van deze groep volgden 85 personen een vervolgopleiding. In paragraaf 4.2 hebben we ook kunnen zien dat van dezelfde groep gediplomeerden 30 personen anderhalf jaar na slagen 12 uur of meer per week werkten en geen vervolgopleiding volgden. Van hen werkt veruit het grootste gedeelte, namelijk 30 personen bij zijn of haar hoofdbaan 12 uur per week of meer. Dit is de groep die in paragraaf 4.3.3 en paragraaf 4.3.4 in beeld gebracht gaat worden. Conform de definitie van SBB bekijken we van de groep die een vervolgopleiding volgt alleen de eigenschappen van de vervolgopleiding (paragraaf 4.3.5).

Tabel 4.9 toont dezelfde informatie als tabel 4.8, maar dan voor de periode van een half jaar na slagen tot vijfentwintig jaar na slagen, geaggregeerd over de verschillende cohorten.

Tabel 4.9: Hoofdbanen van 12 uur per week of meer, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP

Aantal jaar na slagen	Gediplomeerden	Werkenden (min. 12u)	Hoofdbaan (min. 12u)	Aandeel hoofdbaan
0,5	1.360	155	155	100%
1,5	1.240	240	240	100%
2,5	1.075	290	290	100%
3,5	940	315	310	98%
4,5	755	350	350	100%
5,5	545	280	275	98%

4.3.3 Inkomen en duur werkweek

Gemiddeld bruto inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek

Tabel 4.10 laat voor de verschillende opleidingsjaren het gemiddelde bruto inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zien anderhalf jaar na slagen.

Tabel 4.10: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Medewerker DTP. Tevens is een benchmark van alle mbo-opleidingen, niveau 2 of 3, beroepsopleidende leerweg opgenomen.

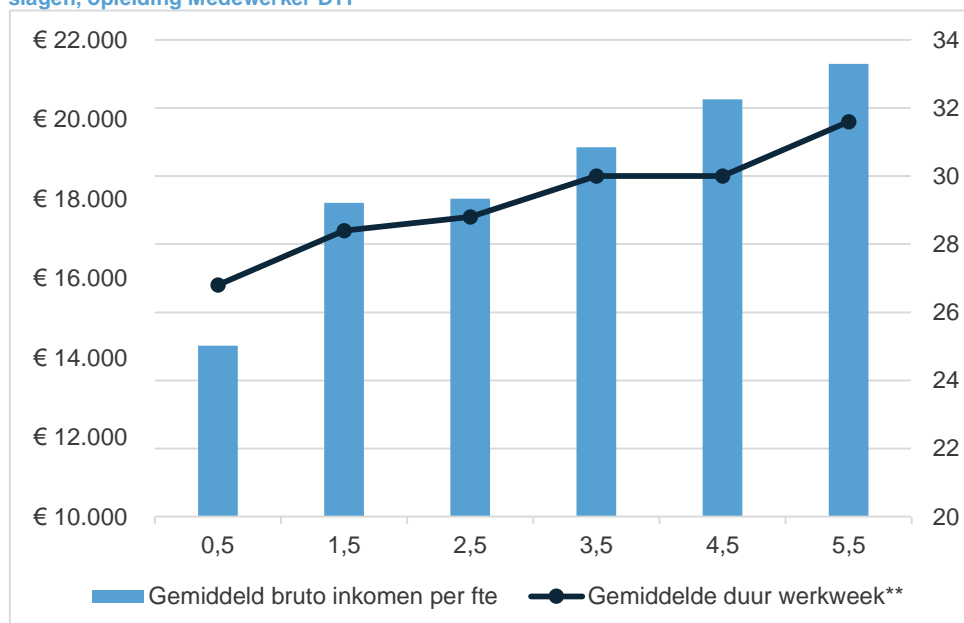
Schooljaar van diplomering	Gemiddeld bruto inkomen per fte Medewerker DTP	Gemiddelde duur werkweek**	Gemiddeld bruto inkomen per fte Benchmark	Gemiddelde duur werkweek**
2009/2010	€ 19.100	31,7	€ 18.000	29,5
2010/2011	€ 16.500	29,1	€ 18.300	28,6
2011/2012	€ 15.900	27,0	€ 17.700	28,3
2012/2013	€ 16.600	28,2	€ 17.500	28,2
2013/2014	€ 16.800	26,4	€ 17.800	28,5
2014/2015	€ 21.900	28,8	€ 18.700	28,9
2015/2016	€ 16.900	27,1	€ 18.700	29,4
2016/2017*	€ 18.200	29,8	€ 19.600	29,7

* voorlopige cijfers

** Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

In figuur 4.3 is de ontwikkeling van het gemiddelde bruto (jaar)inkomen per fte en de gemiddelde duur van de werkweek zichtbaar voor verschillende peildata na slagen waarbij opleidingscohorten zijn samengevoegd.

Figuur 4.3: Gemiddeld bruto (jaar)inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP



** Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

Verdeling naar bruto uurloon

In tabel 4.11 wordt de verdeling van het aantal werkenden naar bruto uurloon gepresenteerd. Figuur 4.4 toont eenzelfde verdeling naar bruto uurloon voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

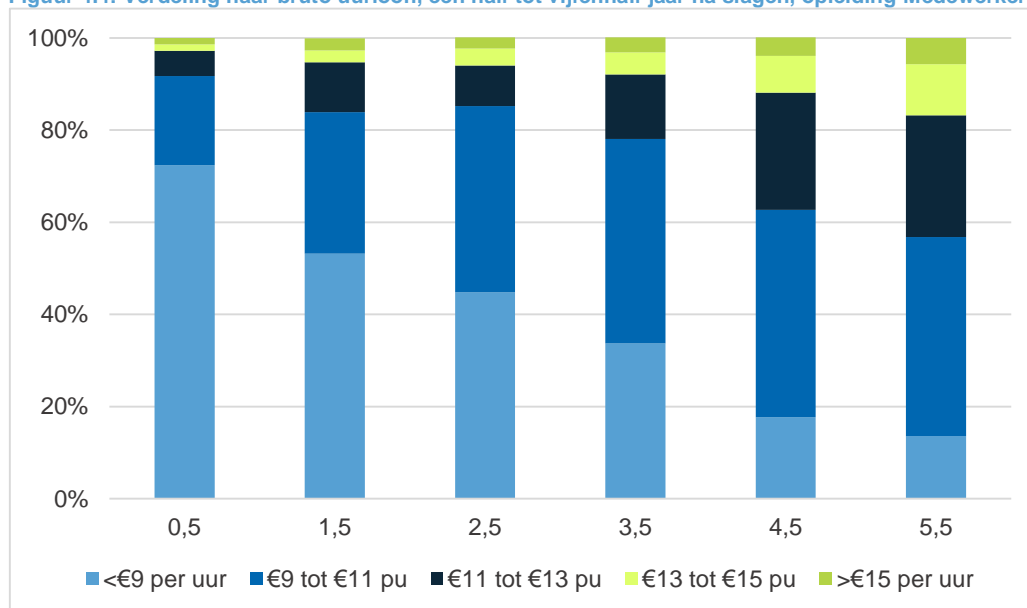
Tabel 4.11: Verdeling naar bruto uurloon, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Medewerker DTP

Schooljaar van diplomering	<€9 pu	€9 tot €11 pu	€11 tot €13 pu	€13 tot €15 pu	≥€15 pu
2009/2010	50%	36%	11%	0%	4%
2010/2011	56%	28%	11%	6%	0%
2011/2012	64%	28%	4%	4%	0%
2012/2013	46%	42%	9%	0%	3%
2013/2014	64%	18%	9%	3%	6%
2014/2015	52%	30%	6%	6%	6%
2015/2016	53%	28%	19%	0%	0%
2016/2017*	45%	35%	17%	3%	0%

* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Figuur 4.4: Verdeling naar bruto uurloon, een half tot vijf en half jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP



Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Verdeling naar duur werkweek

Tabel 4.12 laat de verdeling zien van het aantal werkenden naar duur van de werkweek. Figuur 4.5 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

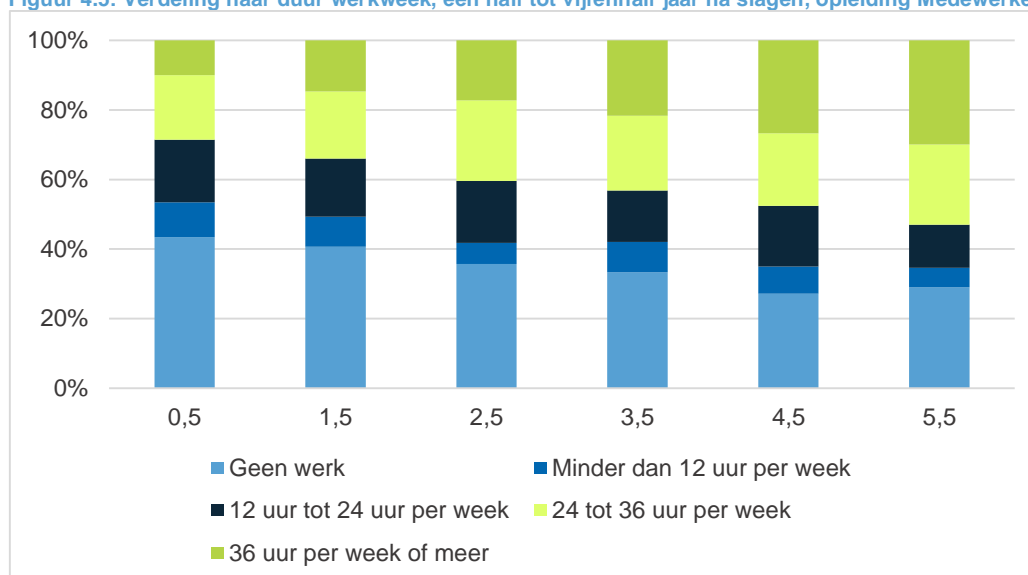
Tabel 4.12: Verdeling naar duur werkweek, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Medewerker DTP

Schooljaar van diplomering	Geen werk	Minder dan 12 uur per week	12 uur tot 24 uur per week	24 tot 36 uur per week	36 uur per week of meer
2009/2010	38%	6%	10%	22%	24%
2010/2011	40%	9%	17%	17%	17%
2011/2012	54%	6%	18%	11%	11%
2012/2013	48%	8%	15%	15%	15%
2013/2014	38%	16%	19%	16%	10%
2014/2015	39%	8%	16%	24%	13%
2015/2016	29%	6%	25%	29%	12%
2016/2017*	33%	6%	15%	25%	21%

* voorlopige cijfers

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

Figuur 4.5: Verdeling naar duur werkweek, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP



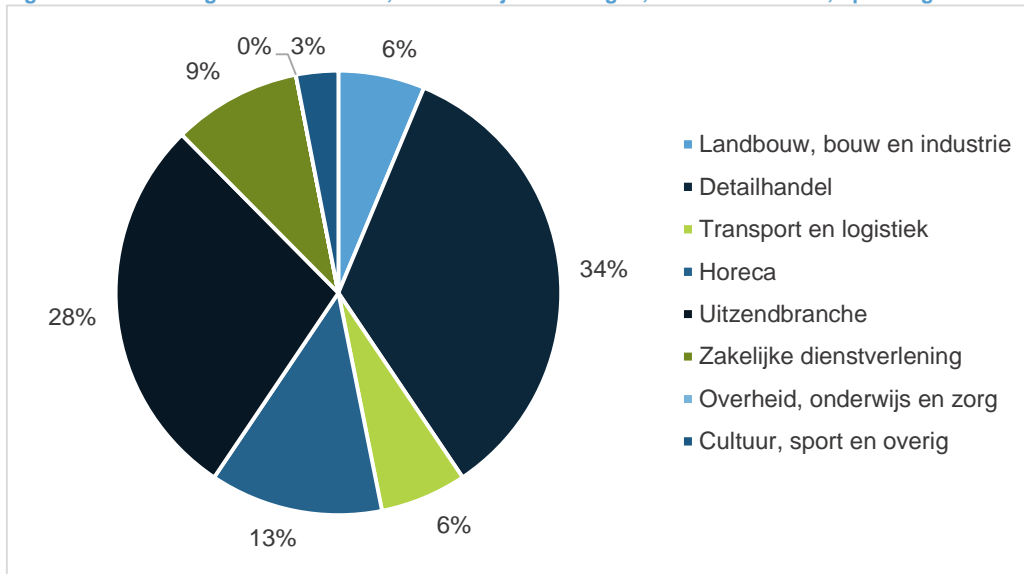
Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

4.3.4 Werksector en arbeidsrelatie

Verdeling naar werksector

In figuur 4.6 wordt de verdeling van werkenden naar werksector weergegeven anderhalf jaar na slagen. Tabel 4.13 toont dezelfde verdeling voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Figuur 4.6: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen, cohort 2015/2016, opleiding Medewerker DTP



De meeste werkende gediplomeerden (uit het opleidingsjaar 2015/2016) werken anderhalf jaar na slagen in de sector detailhandel en consumenten dienstverlening (34%), gevolgd door de sector uitzendbranche (28%).

Tabel 4.13: Verdeling naar werksector, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP

Aantal jaar na slagen	Landbouw, bouw en industrie	Detailhandel en consumenten dienstverlening	Transport en logistiek	Horeca	Uitzendbranche	Zakelijke dienstverlening	Overheid, onderwijs en zorg	Cultuur, sport en overig
0,5	24%	25%	5%	10%	15%	13%	7%	2%
1,5	17%	24%	6%	11%	22%	15%	3%	1%
2,5	18%	22%	10%	10%	19%	16%	3%	1%
3,5	18%	20%	11%	9%	17%	21%	2%	2%
4,5	17%	25%	10%	8%	15%	21%	3%	2%
5,5	17%	20%	10%	9%	16%	20%	4%	2%

Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil

Tabel 4.14 laat de verdeling van werkenden naar type arbeidsrelatie zien anderhalf jaar na slagen, en het totale aandeel dat kan worden gezien als onderdeel van de flexibele schil. In het opleidingsjaar 2015/2016 valt bijvoorbeeld 84 procent van de werknemers in de flexibele schil. Dit zijn de 0 procent zelfstandigen en de 50 procent overige werkenden, plus nog eens 34 procentpunt van de reguliere werknemers. Dit aandeel (in procentpunten) van de reguliere werknemers heeft een contract voor bepaalde tijd, het overige aandeel heeft een contract voor onbepaalde tijd.

Tabel 4.15 toont dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Tabel 4.14: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Medewerker DTP

Schooljaar van diplomering	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
2009/2010	75%	7%	18%	82%
2010/2011	83%	0%	17%	78%
2011/2012	68%	0%	32%	84%
2012/2013	70%	3%	27%	79%
2013/2014	67%	3%	30%	82%
2014/2015	67%	6%	27%	94%
2015/2016	50%	0%	50%	84%
2016/2017*	69%	0%	31%	90%

* voorlopige cijfers

Met de interpretatie van de cijfers van het meest recente jaar dienen we zeer voorzichtig te zijn, aangezien de cijfers over zelfstandigen nog voorlopig zijn.

Tabel 4.15: Verdeling naar type arbeidsrelatie en flexibele schil, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP

Aantal jaar na slagen	Reguliere werknemer	Zelfstandige	Overig	Flexibele schil
0,5	67%	2%	31%	87%
1,5	68%	3%	30%	84%
2,5	64%	5%	30%	82%
3,5	64%	8%	28%	80%
4,5	66%	7%	28%	80%
5,5	70%	7%	23%	72%

4.3.5 Vervolgopleiding

Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding

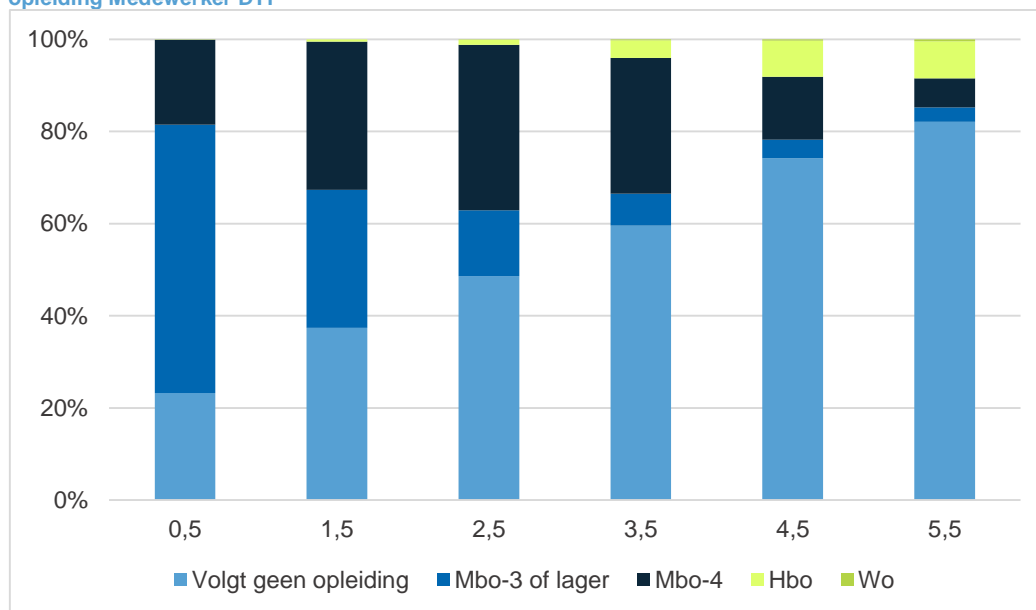
In tabel 4.16 wordt de verdeling van gediplomeerden naar opleidingsniveau gepresenteerd anderhalf jaar na slagen. In figuur 4.7 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata na slagen. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Tabel 4.16: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding Medewerker DTP

Schooljaar van diplomering	Volgt geen opleiding	Mbo-3 of lager	Mbo-4	Hbo	Wo
2009/2010	52%	24%	24%	0%	0%
2010/2011	37%	38%	25%	0%	0%
2011/2012	45%	18%	36%	1%	0%
2012/2013	37%	27%	35%	0%	0%
2013/2014	36%	32%	32%	1%	0%
2014/2015	34%	32%	34%	1%	0%
2015/2016	37%	36%	27%	0%	0%
2016/2017*	29%	34%	37%	1%	0%

* voorlopige cijfers

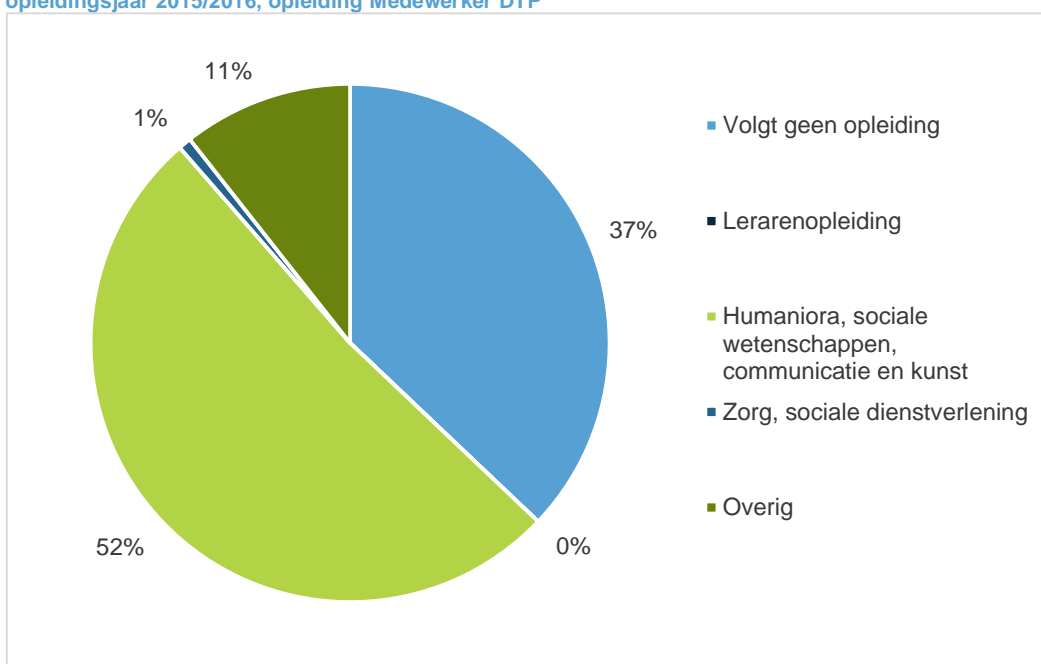
Figuur 4.7: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP



Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding

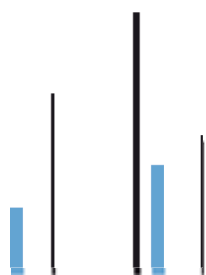
Figuur 4.8 toont de verdeling van gediplomeerden naar de meest voorkomende opleidingsrichtingen anderhalf jaar na slagen. In tabel 4.17 staan dezelfde gegevens voor verschillende peildata. Opleidingscohorten zijn hiervoor samengevoegd.

Figuur 4.8: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen, cohort opleidingsjaar 2015/2016, opleiding Medewerker DTP



Tabel 4.17: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, een half tot vijfenhalf jaar na slagen, opleiding Medewerker DTP

Aantal jaar na slagen	Volgt geen opleiding	Lerarenopleiding	Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	Zorg, sociale dienstverlening	Overig
0,5	23%	0%	67%	1%	8%
1,5	37%	1%	48%	2%	12%
2,5	49%	1%	38%	2%	10%
3,5	60%	0%	29%	3%	9%
4,5	74%	1%	15%	2%	8%
5,5	82%	0%	10%	2%	6%



Bijlage 1: Aanvullende tabellen

Tabel b1: Gemiddeld bruto inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding DTP

Aantal jaar na slagen	Gemiddeld bruto inkomen per fte en gemiddelde duur werkweek**	
	DTP	Benchmark
0,5	€ 16.400	27,9
1,5	€ 18.400	30,2
2,5	€ 19.500	30,4
3,5	€ 20.900	31,3
4,5	€ 21.800	31,8
5,5	€ 23.000	32,4

** Er is uitgegaan van een fulltime werkweek van 38 uur, ongeacht de sector waarin gewerkt wordt.

Tabel b2: Verdeling naar bruto uurloon, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding DTP

Aantal jaar na slagen	< €9 pu	€9 tot €11 pu	€11 tot €13 pu	€13 tot €15 pu	≥ €15 pu
0,5	57%	29%	10%	2%	2%
1,5	43%	37%	14%	3%	2%
2,5	31%	44%	16%	6%	3%
3,5	20%	46%	22%	8%	4%
4,5	13%	43%	28%	11%	6%
5,5	10%	37%	31%	15%	8%

Indien iemand precies 9 euro per uur verdient, valt hij in de categorie van 9 tot 11 euro. Hetzelfde geldt uiteraard voor 11 euro (11 tot 13), 13 euro (13 tot 15) en 15 euro (15 of meer).

Tabel b3: Verdeling naar duur werkweek, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding DTP

Aantal jaar na slagen	Geen werk	Minder dan 12 uur per week	12 uur tot 24 uur per week	24 tot 36 uur per week	36 uur per week of meer
0,5	31%	11%	21%	21%	17%
1,5	28%	8%	17%	22%	25%
2,5	26%	7%	17%	23%	28%
3,5	23%	7%	14%	24%	32%
4,5	20%	6%	13%	25%	35%
5,5	19%	5%	12%	25%	39%

Indien iemand precies 12 uur per week werkt, valt hij in de categorie van 12 tot 24 uur. Hetzelfde geldt uiteraard voor 24 uur (24 tot 36) en 36 uur (36 of meer).

Tabel b4: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding DTP

Schooljaar van diplomering	Landbouw, bouw en industrie	Detailhandel en consumenten dienstverlening	Transport en logistiek	Horeca	Uitzend- branche	Zakelijke dienst- verlening	Overheid, onderwijs en zorg	Cultuur, sport en overig
2009/2010	20%	18%	12%	5%	12%	26%	5%	2%
2010/2011	21%	19%	14%	5%	10%	28%	4%	0%
2011/2012	19%	20%	6%	8%	12%	29%	5%	1%
2012/2013	15%	19%	9%	7%	20%	25%	4%	1%
2013/2014	13%	21%	8%	9%	25%	18%	4%	2%
2014/2015	18%	23%	11%	5%	13%	24%	5%	1%
2015/2016	10%	27%	12%	8%	19%	21%	1%	3%
2016/2017*	10%	22%	13%	9%	21%	18%	5%	2%

* voorlopige cijfers

Tabel b5: Verdeling naar opleidingsniveau van vervolgopleiding, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding DTP

Aantal jaar na slagen	Volgt geen opleiding	Mbo-3 of lager	Mbo-4	Hbo	Wo
0,5	40%	22%	37%	1%	0%
1,5	48%	11%	38%	3%	0%
2,5	59%	6%	27%	8%	0%
3,5	69%	3%	17%	10%	0%
4,5	79%	2%	8%	11%	0%
5,5	82%	2%	4%	12%	0%

Tabel b6: Verdeling naar opleidingsrichting van vervolgopleiding, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding DTP

Schooljaar van diplomering	Volgt geen opleiding	Leraren- opleiding	Humaniora, sociale wetenschappen, communicatie en kunst	Zorg, sociale dienstverlening	Overig
2009/2010	48%	1%	42%	2%	8%
2010/2011	50%	1%	37%	4%	8%
2011/2012	50%	1%	40%	2%	8%
2012/2013	45%	1%	44%	2%	8%
2013/2014	49%	1%	39%	2%	9%
2014/2015	46%	0%	42%	3%	9%
2015/2016	47%	0%	44%	2%	8%
2016/2017*	48%	0%	42%	2%	8%

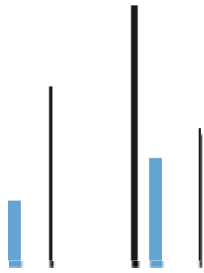
* voorlopige cijfers

Tabel b7: Verdeling naar werksector, anderhalf jaar na slagen per cohort, opleiding DTP

Schooljaar van diplomering	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17*
Landbouw en visserij	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	1%
Procesindustrie	18%	16%	16%	11%	11%	13%	8%	7%
Discrete industrie	1%	1%	2%	3%	1%	3%	1%	2%
Nutsvoorzieningen	1%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
Bouwnijverheid	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Handel in voertuigen	2%	2%	0%	1%	2%	3%	1%	2%
Groothandel	10%	11%	4%	9%	7%	10%	10%	9%
Detailhandel food	2%	4%	8%	4%	4%	5%	10%	6%
Detailhandel non-food	12%	11%	12%	13%	14%	14%	14%	13%
Vervoer	0%	1%	0%	0%	0%	1%	1%	1%
Opslag	1%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	1%
Post en koerier	2%	1%	2%	0%	1%	0%	2%	1%
Horeca	5%	5%	8%	7%	9%	5%	8%	9%
Communicatie	2%	6%	4%	4%	1%	1%	2%	1%
Dienstverlening ICT en informatie	3%	3%	2%	2%	2%	3%	5%	2%
Financiële instellingen	2%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
Vastgoeddiensten	0%	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%
Zakelijke dienstverlening (recht, financiële en administratie)	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	0%
Zakelijke dienstverlening (specialistisch)	20%	17%	20%	13%	11%	17%	10%	12%
Zakelijke dienstverlening (facilitair)	0%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	2%
Uitzendbranche	12%	10%	12%	20%	25%	13%	19%	21%
Overheid	2%	1%	2%	1%	1%	0%	0%	2%
Primair en speciaal onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Voortgezet onderwijs	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
Middelbaar beroepsonderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Hoger onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Overig onderwijs	0%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	0%
Ziekenhuizen	0%	1%	0%	1%	1%	1%	0%	1%
Overige curatieve zorg	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
Verpleeg en verzorgingshuizen	1%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	1%
Thuiszorg	2%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	0%
Geestelijke gezondheidszorg	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	1%
Gehandicapten zorg	1%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
Peuterspeelzaal en kinderopvang	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Overig maatschappelijk en welzijnswerk	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Cultuur	1%	0%	1%	0%	2%	1%	1%	0%
Sport	1%	0%	0%	1%	1%	0%	2%	2%
Consumenten dienstverlening	2%	1%	0%	1%	1%	1%	2%	1%
Overig	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Totaal	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Tabel b8: Verdeling naar werksector, een half tot vijfentwintig jaar na slagen, opleiding DTP

Aantal jaar na slagen	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,5
Landbouw en visserij	1%	0%	0%	0%	1%	0%
Procesindustrie	14%	12%	11%	10%	9%	8%
Discrete industrie	2%	2%	2%	2%	2%	3%
Nutsvoorzieningen	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Bouwnijverheid	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Handel in voertuigen	2%	2%	1%	2%	2%	2%
Groothandel	8%	9%	10%	10%	10%	12%
Detailhandel food	6%	5%	4%	4%	4%	3%
Detailhandel non-food	12%	13%	12%	11%	12%	11%
Vervoer	1%	1%	0%	0%	1%	1%
Opslag	1%	0%	1%	1%	1%	0%
Post en koerier	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Horeca	8%	7%	8%	6%	6%	5%
Communicatie	3%	3%	2%	3%	3%	3%
Dienstverlening ICT en informatie	2%	3%	4%	5%	5%	6%
Financiële instellingen	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Vastgoeddiensten	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zakelijke dienstverlening (recht, financieën en administratie)	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Zakelijke dienstverlening (specialistisch)	13%	15%	16%	17%	17%	19%
Zakelijke dienstverlening (facilitair)	2%	2%	3%	3%	3%	3%
Uitzendbranche	19%	17%	17%	16%	14%	12%
Overheid	0%	1%	1%	1%	1%	1%
Primair en speciaal onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Voortgezet onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Middelbaar beroepsopleiding	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Hoger onderwijs	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Overig onderwijs	0%	0%	0%	1%	1%	1%
Ziekenhuizen	1%	1%	0%	0%	0%	0%
Overige curatieve zorg	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Verpleeg en verzorgingshuizen	0%	0%	0%	0%	1%	1%
Thuiszorg	1%	1%	0%	0%	0%	0%
Geestelijke gezondheidszorg	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gehandicapten zorg	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Peuterspeelzaal en kinderopvang	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Overig maatschappelijk en welzijnswerk	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cultuur	1%	1%	1%	1%	0%	1%
Sport	1%	1%	1%	1%	2%	1%
Consumenten dienstverlening	1%	1%	2%	1%	1%	1%
Overig	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Totaal	0%	0%	0%	0%	0%	0%



Bijlage 2: CBS microbestanden

Aan de microbestanden, waartoe ABF via de Remote Access omgeving bij het CBS toegang heeft, liggen gerenommeerde bronhouders ten grondslag zoals DUO, de Belastingdienst, het UWV, de Basisregistratie Personen (BRP), de Kamer van Koophandel (KvK). Als gevolg van de koppelingen die ABF op deze honderden bestanden heeft uitgevoerd ontstaat een gedetailleerd onderzoeksbestand waarmee de arbeidshistorie van alle werkenden in Nederland transparant kan worden gemaakt met persoons-, baan-, opleidings- en bedrijfsinformatie.

Concreet is hiermee inzichtelijk te maken:

- Het aantal studenten, gediplomeerden en uitvallers aan elke opleiding die bij DUO is geregistreerd (dit omvat tevens voortgezet onderwijs).
- Het aantal werkenden in arbeidsmarktsegmenten (branches, sectoren) en het aantal uitkeringsgerechtigden.
- Arbeidsmarktstromen, zoals de uitstroom vanuit opleidingen naar alle arbeidsmarktsegmenten, de instroom in een branche vanuit alle arbeidsmarktsegmenten en de uitstroom vanuit een branche naar alle arbeidsmarktsegmenten. Onder arbeidsmarktsegmenten wordt verstaan opleiding, werk, uitkering of geen van allen. Opleiding kan worden uitgesplitst naar aparte opleidingen of clusters van opleidingen, werk kan worden uitgesplitst naar branches of sectoren en uitkeringen kunnen naar diverse typen worden uitgesplitst.
- Persoonskenmerken zoals leeftijd, geslacht, gevolgde opleiding en ervaringsjaren.
- Baankenmerken van werkenden zoals bruto inkomen, type dienstverband, deeltijdfactor en bedrijfsgrootte.

De persoons- en baankenmerken worden gebruikt voor werkenden maar tevens voor relevante onderdelen van de arbeidsmarktstromen. De instroom, doorstroom, uitstroom wordt bijvoorbeeld standaard naar leeftijdsklassen opgedeeld.

Momenteel bieden de CBS-microbestanden arbeidsmarktinformatie voor de periode 31-12-2009 – 31-12-2018.

Het CBS stelt de databestanden onder strikte voorwaarden beschikbaar voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. De bronbestanden bevatten vertrouwelijke gegevens. Om deze reden zijn de databestanden alleen binnen een streng beveiligde omgeving van het CBS toegankelijk. De gegevens in de eindresultaten mogen niet herleidbaar zijn en moeten altijd gebaseerd op ten minste 10 personen. Bovendien moet ten minste de kern van de eindresultaten openbaar beschikbaar worden gesteld. Deze voorwaarden lijken voor SBB geen belemmering te vormen.